

Участие делегации Ростовской области в ПМЭФ-2026: новые горизонты сотрудничества



В июне 2026 года делегация Ростовской области приняла активное участие в работе Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2026) – одного из ключевых событий деловой жизни России и мира. Форум, собравший представителей бизнеса, власти и экспертного сообщества из десятков стран, стал площадкой для обсуждения актуальных экономических трендов, презентации инвестиционных возможностей регионов и заключения стратегических соглашений.

укрепить позиции региона как перспективной инвестиционной площадки, привлечь внимание федерального центра и международного бизнеса к проектам области, создать основу для реализации крупных инфраструктурных и промышленных инициатив, расширить географию внешнеэкономических связей. Заключенные соглашения и достигнутые договоренности закладывают фундамент для долгосрочного развития Ростовской области, роста ее экономики и повышения качества жизни населения. Регион продолжает курс на диверсификацию экономики, развитие высокотехнологичных отраслей и укрепление своего статуса ключевого логистического и промышленного центра юга России.

Делегацию Ростовской области возглавил губернатор региона Ю.Б. Слюсарь. В ее состав вошли заместители губернатора, курирующие экономическое развитие, промышленность и сельское хозяйство, руководители профильных министерств и ведомств, представители крупного и среднего бизнеса региона (промышленники, аграрии, логистические компании), среди них: ГК «Носта», АО «Донаэродорстрой», ОАО «Молочный завод Мясниковский» (входит в ГК «Белый Медведь»), «Технониколь», ООО «ПГЗ», а также руководители институтов развития и инвестиционных агентств, в частности И. Бураков – генеральный директор Агентства инвестиционного развития Ростовской области. Основными задачами делегации были:

- презентация инвестиционного потенциала Донского края;
- привлечение новых инвесторов и партнеров;
- обсуждение реализации текущих и перспективных проектов;

- обмен опытом с другими регионами и зарубежными участниками.

В рамках форума делегация Ростовской области заключила 17 инвестиционных соглашений на общую сумму 76,9 млрд рублей:

1. В области дорожного строительства достигнута договоренность о строительстве бессветофорной магистрали в Ростове-на-Дону. Стоимость проекта – около 40 млрд рублей.
2. В сфере жилищного строительства подписано соглашение от возведении в г. Аксае нового микрорайона, предусматривающее объем инвестиций порядка 31,7 млрд рублей.
3. В области связи и цифровизации компания Т2 обязалась в течение трех лет направить свыше 3 млрд рублей на развитие телекоммуникационной инфраструктуры региона.
4. Для развития территорий и газификации продлено соглашение с «Росатомом» об инвестициях в развитие Волгодонска, а с «Газпромом»

договорились в ближайшие пять лет дополнительно газифицировать 220 населенных пунктов в нашем регионе. Кроме того, состоялись переговоры с представителями бизнеса из ОАЭ, Турции и Казахстана о возможных инвестициях в агропромышленный и энергетический секторы региона.

Члены делегации приняли участие в ряде тематических сессий ПМЭФ-2026, таких как:

- «Развитие транспортно-логистического потенциала юга России: новые маршруты и возможности» – доклад о роли Ростовской области в системе международных перевозок;
- «Агропром-2030: технологии, экспорт, переработка» – обсуждение перспектив роста АПК региона;
- «Инвестиции в регионы: механизмы поддержки и лучшие практики» – презентация мер господдержки инвесторов в Ростовской области.

Эксперты региона выступили с предложениями по совершенствованию законодательства в сфере ин-

вестиций и логистики, которые были поддержаны участниками дискуссии. Участие делегации Ростовской области в ПМЭФ-2026 позволило

Мария Петрова,
фото с сайтов rutube.ru и 1rnd.ru



Цифровой помощник для госзакупок: как таганрогская IT-компания решает кадровый голод на муниципальном уровне



На вручении губернаторской премии «Бизнес Дона». 2025 год.

Дефицит квалифицированных сотрудников контрактных служб – одна из самых острых проблем для муниципальных заказчиков. Таганрогская IT-компания ООО «ПГЗ» предлагает решение, которое не только компенсирует нехватку кадров, но и приносит реальную экономию бюджету. О разработке, признанной на федеральном уровне, – в нашем материале.



Директор ООО «ПГЗ» К.А. Аршба и глава ДНР Д.В. Пушилин на ПМЭФ-2026.

В последние годы донские IT-компании заметно укрепили свои позиции на российском рынке. И дело здесь не столько в масштабах бизнеса, сколько в уникальности продуктов. Одним из ярких примеров стала компания из Таганрога – ООО «ПГЗ», разработчик программного обеспечения для автоматизации государственных и муниципальных закупок. Всего за четыре года работы предприятие, возглавляемое Константином Аршбой – членом Совета Ростовского областного отделения «Опоры России», сумело завоевать признание в регионе и выйти на федеральный уровень. В прошлом году компания стала призерами губернаторской премии «Бизнес Дона», заняв третье место в номинации «Лучший субъект малого и среднего предпринимательства в сфере услуг». А в июне этого года разработка таганрожцев была представлена на XXIX Петербургском международном экономическом форуме.

ЧТО ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ СИСТЕМА

Разработанная компанией-резидентом «Сколково» система «ПРОГОСЗАКАЗ.РФ» автоматизирует полный цикл закупок по 44-ФЗ и 223-ФЗ с применением технологий искусственного интеллекта на отечественной платформе.

«Наша цель – помочь заказчикам приобретать для государственных и муниципальных нужд только те товары и услуги, которые отвечают установленным показателям качества и безопасности», – пояснил Константин Аршба во время презентации на ПМЭФ-2026.

Система закрывает одну из самых болезненных проблем муниципальных контрактных служб – кадровый дефицит. Вместо того, чтобы искать квалифицированных специалистов на перегруженный рынок труда, система берет на себя рутинные операции: автоматизированное формирование закупочной документации,

включая: описание предмета закупки, расчет начальной (максимальной) цены контракта, проверку банковских гарантий, юридическую экспертизу документации и предиктивную аналитику. Школы, больницы, детские сады – любое бюджетное учреждение может проводить закупки качественно и в срок силами действующих сотрудников, без необходимости расширения штата или привлечения внешних консультантов.

ЧТО ГОВОРЯТ УЧЕНЫЕ

На форуме были представлены результаты независимого исследования, проведенного специалистами кафедры ФАС России в РЭУ им. Г.В. Плеханова. Ученые оценили влияние цифровизации на закупочные процессы и пришли к однозначным выводам: внедрение таких инструментов позволяет сокращать трудозатраты сотрудников контрактных служб, уменьшать количество судебных споров и повышать компетенции персонала.

Особого внимания заслуживает экономический эффект. Согласно исследованию использование системы для расчета начальной цены контракта обеспечивает экономию бюджета в размере от 600 тыс рублей для одного рабочего места. Для муниципалитета с сотней организаций заказчиков – это означает прямую и вполне ощутимую многомиллионную экономию.

ОТ РЕГИОНА – К СТРАНЕ

Успех таганрогской разработки не остался незамеченным на самом высоком уровне. На полях ПМЭФ-2026 система «ПРОГОСЗАКАЗ.РФ» была презентована в рамках проекта «Территория инноваций» – площадки, где высокотехнологичные компании встречаются с крупнейшими промышленными заказчиками России.

По информации, озвученной на форуме, в 2026 году география применения системы будет существенно расширена – она заработает в большинстве субъектов Российской Федерации.

ВНЕДРЕНИЕ – БЕЗ НАГРУЗКИ НА БЮДЖЕТ

Особенно важно, что подключение к платформе может быть реализовано за счет федеральных субсидий в рамках региональной программы «Цифровой регион». Это позволяет муниципалитетам получить готовый инструмент «под ключ» без дополнительной нагрузки на собственный бюджет, одновременно достигая целевых показателей федерального проекта «Цифровое государственное управление».

Для муниципальных заказчиков «ПРОГОСЗАКАЗ.РФ» – это не просто программный продукт, а реальный инструмент решения двух задач одновременно: повышения эффективности закупочной деятельности и преодоления кадрового голода. И то, что разработка родом из Ростовской области, – еще один повод для гордости за наших IT-специалистов.

Ирина Астапенко, фото из архива ООО «ПГЗ»

Материал подготовлен на основе информации, представленной на XXIX Петербургском международном экономическом форуме, а также данных исследования кафедры ФАС России РЭУ им. Г.В. Плеханова.

«Депутат должен всегда оставаться человеком!»

Алена Сергеевна Колесникова, победившая на выборах в городскую Думу VIII созыва города Новочеркасска, рассказала об особенностях работы на посту.

В сентябре будет год с тех пор, как Алена Сергеевна Колесникова заняла пост депутата городской Думы VIII созыва города Новочеркасска, победив на выборах по 18-му избирательному округу. О том, каково это – представлять и отстаивать интересы горожан – в интервью газете «Парламентский вестник Дона».

– Алена Сергеевна, расскажите, пожалуйста, о своей деятельности в качестве депутата городской Думы Новочеркасска. С какой программой выступили, на что она направлена прежде всего?

– Скоро будет год, как я представляю интересы своего округа в городской Думе. А с программой все просто: я сама житель округа, мама, предприниматель, очень люблю свой родной город. Основные проблемы Новочеркасска мне хорошо известны. Во время предвыборной кампании я прошла по всем дворам округа, лично общалась с жителями, слушала их истории, фиксировала предложения и наказы. Так сформировалось четкое понимание того, какие вопросы требуют первоочередного внимания. Для меня важно не только работать над общими задачами, но и помогать в частных случаях – когда кто-то оказался в сложной ситуации и нуждается в поддержке.

– Какие территории закреплены за вами?

– Основная обязанность депутата – взаимодействовать с органами исполнительной власти и выстраивать самодостаточную систему управления, не требующую постоянного ручного вмешательства. Такая система должна гарантировать, что голос каждого жителя будет услышан, а принимаемые решения – отражать интересы горожан.

Моя деятельность сосредоточена на защите интересов новочеркасцев. Среди наиболее острых проблем – дефицитный бюджет и связанные с этим сложности. Жители недовольны состоянием общественного транспорта, когда приходится тратить долгие часы на дорогу до работы и обратно домой.

Остро стоят и проблемы с вывозом мусора: вопрос требует системного и комплексного решения. Необходимо обеспечить удобство для жителей при выносе отходов и одновременно пресечь несанкционированный выброс мусора предпринимателями и отдельными неосознательными гражданами. Однако прежде власти обязаны создать базовые условия: количество контейнерных площадок и график вывоза отходов должны соответствовать реальным потребностям населения.

Я руководитель Новочеркасского местного отделения Всероссийской общественной организации «Моло-

достаточно телефонного звонка. Мы всегда пробуем найти выход из любой ситуации и помочь каждому, кто пришел на прием.

– Какую работу на посту депутата вы считаете наиболее приоритетной сегодня?

– Работа, направленная на помощь бойцам специальной военной операции и членам их семей, – одно из наиболее приоритетных направлений в последнее время. Ко мне часто обращаются жены, матери наших ребят, выполняющих свой служебный долг, с просьбами о получении гуманитарной, информационной и персональной поддержки. На каждое такое обращение я стараюсь оперативно реагировать и делать все, что в моих силах, для решения возникающих проблем.

– Давайте поговорим о вашей деятельности на посту директора компании «Точприбор-ЭнергоСервис».

– Деятельность в этой компании, занимающейся ремонтом и поставкой высоковольтного испытательного, измерительного и промышленного оборудования для предприятий энергетического сектора, я начала в 2016 году. Работала на разных должностях и прошла путь от рядового сотрудника до руководителя отдела продаж. С 2021 года являюсь учредителем и директором компании.



– Мне оказали доверие жители 18-го округа в поселке Октябрьском в Новочеркасске, поэтому наказы и проблемы моих избирателей для меня в приоритете. Я хорошо знаю территорию округа. Я тут выросла и окончила школу. Каждая улица несет какие-то воспоминания из моего детства. Люди мне поверили, и теперь я стараюсь, чтобы наш любимый район становился лучше. Но если я могу помочь человеку из любого другого округа, то, конечно, помогаю. У нас во фракции «Единой России» очень дружный депутатский коллектив, мы всегда делимся опытом и содействуем друг другу в решении проблем наших горожан.

– На что прежде всего направлена ваша деятельность?

дая Гвардия Единой России», поэтому поддержка и развитие молодежи – еще одно важное направление моей деятельности. Я очень люблю нашу молодежь и верю, что за ней – будущее и перспективное развитие страны.

– Как ведется работа с вашими избирателями?

– У меня работает приемная, в которой я на сегодняшний день получила более 200 обращений. Вопросов много, у каждого жителя свои проблемы. Иногда человек не знает, куда идти за помощью. Тогда мы совместно ищем правильный путь. Иногда необходимо написать депутатский запрос или обращение в правоохранительные органы, иногда

Мы работаем с такими ключевыми компаниями в стране, как ПАО «ФСК – Россети», «Интер РАО», «РусГидро», госкорпорация «Росатом» и другими. Предприятие «Точприбор-ЭнергоСервис» на постоянной основе оказывает помощь военнослужащим в зоне специальной военной операции. Могу сказать, что я с полной отдачей занимаюсь любимым делом, ценю компанию и людей, которые работают на ней.

– Алена Сергеевна, расскажите, пожалуйста, о себе. Где родились и выросли, в какой семье? Где получили образование? С чего начинали свой профессиональный путь? Приходилось ли вам заниматься общественной деятельностью?



Депутат городской Думы VIII созыва города Новочеркасска (18-й избирательный округ) Алена Сергеевна Колесникова родилась в городе Апатиты Мурманской области. Алёне Колесниковой был годик, когда ее семья переехала в Новочеркасск.

В 2009 году окончила общеобразовательную и художественную школу, поступила в Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова на специальность «Государственное и муниципальное управление». Однако была вынуждена поставить обучение на паузу, уйдя в отпуск по уходу за ребенком.

Окончила Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления, имеет диплом о среднем профессиональном образовании по специальности «Земельно-имущественные отношения».

В 2016 году пришла в компанию «Точприбор-ЭнергоСервис», где работала на разных должностях, пройдя путь от рядового сотрудника до руководителя отдела продаж. С 2021 года – учредитель и директор предприятия.

Параллельно с работой и депутатской деятельностью получает высшее образование на энергетическом факультете ЮРГПУ (НПИ).

Воспитывает сына.

– Я родилась в городе Апатиты Мурманской области. Когда мне исполнился год, родители вместе со мной и старшей сестрой переехали в Новочеркасск, где вся семья живет и по сей день.

В 2009 году окончила общеобразовательную и художественную школу, поступила в Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова на специальность «Государственное и муниципальное управление», но после двух курсов была вынуждена прервать обучение в связи с декретным отпуском. Позже приняла решение получать высшее образование в сфере своей профессиональной деятельности. Сейчас я студентка 4-го курса кафедры «Теплоэнергетика и теплотехника» энергетического факультета ЮРГПУ (НПИ).

Несмотря на то, что я уже имею диплом о среднем профессиональном образовании по специальности «Земельно-имущественные отношения», считаю нужным и важным получить высшее образование – это необходимо мне для совершенствования профессиональных навыков и компетенций.

Работа и общественная деятельность занимают большую часть моего времени, и все же я стараюсь уделять внимание физической активности. Увлекаюсь бегом и большим теннисом. Уверена, что эти занятия воспитывают дисциплину и настойчивость, необходимые мне в том числе в профессиональной сфере. Активный образ жизни позволяет мне сохранять внутренний баланс и трудиться с полной отдачей. А глав-

ная опора и источник душевных сил для меня – мой сын.

– Алена Сергеевна, почему пришло желание реализовать себя в качестве депутата? С чего все начиналось?

– У меня с детства было повышенное чувство справедливости, я никогда не давала обижать людей, находящихся рядом. Когда появилась возможность, выстроила свой бизнес. Сейчас ребенок подросток, и я стала заниматься общественной деятельностью, потому что люблю свой город и хочу, чтобы он развивался, а мои земляки видели перемены к лучшему. Я и раньше помогала жителям, участвовала в жизни Новочеркасска, но статус депутата дает мне возможность быть услышанной исполнительной властью, ведь за мной люди, которые доверили мне защищать свои интересы и права.

– Есть ли у вас жизненное кредо? Какими качествами, по вашему мнению, должен обязательно обладать депутат?

– Самыми важными жизненными принципами я считаю честность перед собой и людьми и ответственность за то, что я делаю.

На мой взгляд, хороший депутат – это всегда набор таких важных качеств, как профессионализм, справедливость, результативность, системность. К тому же при всей строгости законодательной системы необходимо оставаться просто человеком – отзывчивым, чутким, готовым прийти на помощь.

Ксения Жукова,
фото предоставила А.С. Колесникова

С Днем металлурга! Донская сталь — гордость и опора региона

Ежегодно в июле Ростовская область вместе со всей страной отмечает День металлурга – праздник людей особой закалки, чей труд лежит в основе промышленного могущества России. Металлургия – одна из ключевых отраслей экономики нашего региона. Крупные донские предприятия выпускают заметную долю всей промышленной продукции Ростовской области. По данным Ростовстата, объем отгруженной продукции отрасли в последние годы превышает 900 млрд рублей, а в самой отрасли занято около 91 тысячи человек. За этими цифрами – ежедневный напряженный труд металлургов: сталеваров, прокатчиков, литейщиков, инженеров, технологов и многих других специалистов. Их мастерство и ответственность обеспечивают стабильную работу смежных отраслей – машиностроения, строительства, энергетики. Без металлургии невозможно представить развитие инфраструктуры, создание новых производств, реализацию масштабных инфраструктурных проектов.

Металлургическая отрасль Ростовской области держится на нескольких крупных предприятиях, каждое из которых вносит весомый вклад в экономику региона и страны: АО «Таганрогский металлургический завод» (ТАГМЕТ), Филиал ООО «Эл 6» (г. Но-

вочеркасс), АО «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва), ЗАО «Исаевский металлургический завод» (Красносулинский район) и др.

Сегодня металлургическая отрасль Дона активно развивается. Предприятия региона внедряют современные технологии, энергоэффективное оборудование, автоматизированные системы управления, экологические решения для снижения нагрузки на окружающую среду. Модернизация производств, реализация инвестиционных и импортозамещающих проектов позволяют не только наращивать объемы выпуска, но и повышать качество продукции, рас-

ширять ассортимент. Донская сталь идет на строительство мостов и небоскребов, производство автомобилей и бытовой техники, создание космических аппаратов и медицинского оборудования.

День металлурга – это возможность выразить искреннюю благодарность всем, кто связал свою жизнь с этой непростой, но почетной профессией. Ваш труд требует не только глубоких знаний и навыков, но и невероятной выдержки, мужества, самоотдачи. Работа у печей и прокатных станов, контроль сложных технологических процессов, решение нестандартных задач – все это требует полной концентрации и преданности делу.

От имени редакции газеты поздравляем всех металлургов, ветеранов отрасли, их семьи с профессиональным праздником! Желаем крепкого здоровья, благополучия, новых трудовых достижений, безопасных условий труда и уверенности в завтрашнем дне. Пусть донская сталь остается символом надежности, а труд металлургов – залогом процветания Донского края и всей России!

С праздником, дорогие металлурги!

Мария Петрова, фото с сайта zsro.ru



Один из флагманов металлургии ООО «Исаевский металлургический завод» отмечает свой юбилей

В преддверии Дня металлурга ООО «Исаевский металлургический завод» готовится отметить свой 20-летний юбилей – значимое событие не только для коллектива предприятия, но и для всей Ростовской области. Завод, ставший одним из ключевых промышленных активов региона, вносит весомый вклад в его экономическое развитие: обеспечивает сотни рабочих мест, пополняет бюджет налоговыми отчислениями и поддерживает статус области как важного металлургического центра страны. Особая заслуга в достижении этих результатов принадлежит владельцу предприятия Рамзану Мусаевичу Исаеву, который в свое время вдохнул новую жизнь в полуразрушенные цеха, и нынешнему исполнительному директору Юрию Анатольевичу Грибову, под руководством которого завод успешно модернизируется и наращивает производственные мощности даже в непростых экономических условиях.



ИСТОРИЯ ЗАВОДА

Уже почти два десятилетия в поселке Молодежном Красносулинского района работает ООО «Исаевский металлургический завод» (ИМЗ). Его история вообрала в себя и успехи, и непростые вызовы. Официальной точкой отсчета считается 2006 год, когда завод стал правопреемником других юридических лиц, что позволило использовать уже имевшуюся инфраструктуру и опыт. За 20 лет предприятие проделало нелегкий путь, став одним из флагманов рынка трубной продукции, демонстрируя стремительный рост и неуклонное стремление к совершенству.

Со временем спектр деятельности расширился. В 2014 году на заводе внедрила систему менеджмента качества по международному стандарту ISO 9001:2008 – это стало важным шагом, подтвердившим серьезный подход к контролю качества. Сегодня ассортимент выпускаемой трубной

продукции насчитывает более 120 наименований. Завод не остановился на локальном производстве. ООО «ИМЗ» выступило инициатором и основным инвестором масштабного проекта – строительства Красносулинского металлургического комбината на территории района. Это показывает стратегическое видение: предприятие стало драйвером развития целой промышленной площадки.

Еще одна важная социальная страница в истории завода открылась в 2022 году. На его территории открыли первый в районе исправительный центр ИК-1. Построили модульные здания, и часть производственных задач стали выполнять трудоустроенные здесь люди.

Как и любое производство, завод сталкивался с трудностями. В 2025 году компания отметила заметное снижение финансовых показателей: выручка упала на 66,6% по сравнению с предыдущим годом, а чистая прибыль сократилась на 94,8%. Экс-

перты связывают это с общим спадом спроса, усилением конкуренции или сложностями в логистике. Тем не менее предприятие живет, продолжает работать, ищет новые ниши и адаптируется к меняющимся условиям рынка. Сегодня Исаевский металлургический завод – это не просто производство, это история о том, как из небольшой идеи выросло предприятие, которое влияет на экономику района, области, внедряет современные технологии и решает социальные задачи.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЦЕССЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Сердце производственной мощи ООО «Исаевский металлургический завод» – современные прокатные станы, рождающие широкий спектр труб разнообразного назначения.

В ассортименте – богатое разнообразие наименований трубной продукции. Помимо основного направления, предприятие занимается и другими видами деятельности, такими как производство прямошовной электросварной трубы круглого, прямоугольного и квадратного сечения, двутавровых сварных балок, сварных металлоконструкций, чугуна, стали и ферросплавов, листового горячекатаного и холоднокатаного стального проката, а также металлообработка резанием и термическая обработка деталей, заготовка, хранение, переработка и реализация лома черных и цветных металлов (для этого у завода есть соответствующая лицензия). Производство электросварной трубы и раскрой рулонной стали на штрипс осуществляется на оборудовании европейского производства, поставленного швейцарской фирмой SYTCO AG. Оборудование оснащено системами автоматического контроля основных параметров продукции в

потоке производства, что гарантирует высокое качество трубы. Один из основных принципов работы с клиентами здесь – рациональная ценовая политика, позволяющая поддерживать высококонкурентный уровень цен на весь сортамент металлопроката (гибкие цены, рассрочка платежа, индивидуальный подход к каждому клиенту). Кроме того, клиентам предоставляется полный ассортимент продукции, удовлетворяющий их потребности, круглосуточная отгрузка со склада готовой продукции обеспечивается персональным менеджером, а ее доставка осуществляется как автомобильным, так и железнодорожным транспортом по желанию заказчика. Предприятие удобно расположено в непосредственной близости от федеральной автомагистрали М4 «Дон», а наличие подъездных железнодорожных путей предоставляет возможность отгрузки продукции железнодорожным транспортом с выходом на магистральные пути общего

пользования ООО «РЖД» СКЖД. Для заказчиков, прибывающих из других регионов, на предприятии имеются гостиница, круглосуточная столовая и охраняемая стоянка.

Следует отметить, что компания располагает действующими подчиненными структурами, имеющими производственные мощности и допуски СРО, позволяющие проводить работы «под ключ» (включая технологическое оборудование), начиная с проектных работ, что исключает привлечение других компаний для выполнения общих задач, а также облегчает заказчику процедуры пере-

от ИМЗ. В частности, на протяжении многих лет надежным партнером завода выступает ОАО «Северсталь», обеспечивающее неустанный приток высококачественного металлопроката – живительного источника для производства трубной продукции ИМЗ. Руководство завода с глубоким уважением относится к профессионализму и ответственности сотрудников «Северстали», их стремлению к достижению самых высоких вершин.

– Незыблемая и доверительная связь между нашими предприятиями позволяет нам устремлять взор в будущее, воплощать в жизнь самые

рыночной конъюнктуры. Предприятие уже приступило к формированию специализированных логистических цепочек и изучению потенциальных возможностей для партнерских альянсов на континенте. Данный шаг является неотъемлемой частью долгосрочной стратегии диверсификации экспортных направлений ИМЗ, призванной уменьшить зависимость от привычных рынков и обеспечить устойчивый рост объемов производства и прибыльности. Успешное освоение африканского вектора позволит Исаевскому металлургическому заводу стать игроком на глобальной

«ИМЗ» активно содействует реинтеграции осужденных в общество. Возведение индивидуальных домов на выделенных земельных участках в хуторе Калиновка является важной составляющей программы адаптации – инициативой, призванной дать осужденным фундамент для обретения собственной жилы и построения новой жизни на свободе. Таков комплексный подход, призванный свести к минимуму риск рецидива и укрепить социальную стабильность.

В прошлом году Рамзан Мусаевич принял новаторское решение – создать еще один социальный проект: МФЗ «Калиновская усадьба». Это не просто придорожный комплекс, а смелое видение, призванное установить новые ориентиры качества и сервиса на трассе М4 «Дон». Его уникальность заключается в гармоничном слиянии гастрономических шедевров, рожденных из аутентичных старинных рецептов, с современными удобствами и безупречным обслуживанием. Уже на этапе тестовой эксплуатации «Калиновская усадьба» продемонстрировала свой колоссальный потенциал, став образцом блестяще реализованной масштабной, социально ориентированной инициативы. Ключевым элементом этого грандиозного строительства является его глубокая социальная направленность. 85% всех строительных работ были выполнены силами осужденных, отбывающих наказание в виде принудительных работ. Успешная интеграция программы привлечения труда осужденных – результат тесного синергетического взаимодействия с Правительством Ростовской области, а также с представителями органов государственной власти, правоохранительной и судебной систем. Этот пример наглядно демонстрирует, как объединенными усилиями можно достичь двойного эффекта: реализовать значимый экономический и инфраструктурный проект, одновременно внося весомый вклад в исправительный процесс и социальную адаптацию лиц, оказавшихся в непростой жизненной ситуации. В дальнейшем планируется расширение спектра услуг МФЗ «Калиновская усадьба», включая развитие сопутствующей инфраструктуры и внедрение новых сервисов, отвечающих самым взыскательным запросам современных потребителей.

Отрадно отметить, что ООО «ИМЗ» на постоянной основе выступает спонсором проводимых на территории Красносулинского района спортивных, массовых, праздничных мероприятий. В 2025 году завод взял шефство над МБОУ Прохоровская ООШ, оказывает регулярную помощь детям с ОВЗ, находящимся в реабилитационных центрах района.

Проявляя чувство патриотизма и уважительное отношение к историческому прошлому нашей страны, руководство предприятия за счет собственных средств оказывает материальную помощь ветеранам боевых действий, труженикам тыла, в надлежащем состоянии содержится памятник на братской могиле воинам-десантникам, погибшим во время Великой Отечественной войны, в Михайловском сельском поселении. Предприятие на постоянной основе оказывает гуманитарную помощь землякам-военнослужащим – участникам СВО, в частности в сентябре 2025 года направило денежные средства в размере 1 млн рублей в Ростовский фонд поддержки регионального сотрудничества и развития на нужды СВО.

ЛЮДИ – ГЛАВНАЯ СИЛА ЗАВОДА

Несомненно, успехи завода во многом обусловлены самоотверженной работой его коллектива. Кадровый состав компании состоит из высококвалифицированных специалистов, имеющих большой опыт в данном направлении и способных решать поставленные перед ними задачи любой сложности. Команда профессионалов – это настоящая жемчужина завода. Высококвалифицированные специалисты, инженеры и рабочие, неустанно трудятся над созданием продукции, соответствующей самым строгим мировым стандартам качества. ООО «Исаевский металлургический завод» уделяет первостепенное внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности, обеспечивая комфортные и безопасные условия для каждого члена своей команды. Например, здесь, помимо официального оформления и социального пакета, осуществляются компенсация питания в столовой и бесплатный подвоз работников из соседних населенных пунктов.

НА ПУТИ К НОВЫМ ВЕРШИНАМ

Отрадно отметить, что, несмотря на неоспоримые успехи и положительную динамику развития, руководство и коллектив компании не планируют останавливаться на достигнутом. Инновационное развитие – вот тот краеугольный камень, на котором строится стратегия ООО «Исаевский металлургический завод». Предприятие щедро инвестирует в модернизацию оборудования, вдыхая жизнь в передовые технологии и порождая новые виды продукции. Так, в последние годы успешно запущены линии по производству труб, наделенных улучшенными эксплуатационными характеристиками, готовых противостоять экстремальным температурам и суровым агрессивным средам, вводится опрессовка. К концу года завод запускает скоростную линию по производству толстостенных труб диаметром 21 – 89 мм с полуавтоматическим режимом работы и быстросъемными прокатными клетями, а также современный высокоскоростной аппарат продольной резки (АПР). А старое оборудование готовится к вывозу в страны Африки. Это позволяет заводу не только удерживать лидерство на внутреннем рынке, но и уверенно звучать на международной арене.

Несмотря на сложные вызовы, стоящие перед отраслью металлургии, ИМЗ ставит перед собой амбициозные цели по дальнейшему развитию и активно расширяет горизонты своего присутствия на международных рынках. К своему юбилею предприятие идет уверенной поступью, упрочивая свои позиции и внося неоценимый вклад в развитие российской промышленности. Завод остается незыблемым символом качества, надежности и новаторского подхода, подтверждая свое призвание быть истинной кузницей металлургического мастерства.

Редакция «Парламентского вестника Дона» присоединяется ко всем поздравлениям в адрес коллектива ИМЗ с Днем металлурга и двадцатилетним юбилеем и выражает ему благодарность за стойкость, мастерство и преданность делу. Желаем предприятию процветания, а руководству и сотрудникам – крепкого здоровья, энергии и новых профессиональных высот.

Мария Петрова,
фото из архива ООО «ИМЗ»



дачи этапов работ от одного подрядчика другому (поставщик металлоконструкций – монтажная организация).

Благодаря особому вниманию со стороны руководства завода создан широкий парк металлообрабатывающего оборудования, в том числе современного оборудования для выполнения всех видов термообработки. Здесь, в частности, выполняются заказы на изготовление нестандартного оборудования для строительной и других отраслей, его восстановление и ремонт. Участок металлообработки имеет отделение термической обработки металлов, который располагает печами и закалочными ваннами для закалки деталей в масляных и водяных ваннах, а также печами для отпуска деталей.

Помимо основного производства, компания осуществляет дополнительные вспомогательные услуги, например, связанные с перевозками.

ПАРТНЕРСКИЕ СВЯЗИ – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

С первых дней своей деятельности руководство завода первостепенное внимание уделяет выстраиванию грамотных партнерских отношений с компаниями из строительной и металло-торговой сфер. В числе контрагентов встречаются организации, которые занимаются комплексным снабжением металлами: они берут на себя транзитные поставки профильной трубы

смелые производственные и инвестиционные замыслы. Мы гордимся тем, что можем положиться на столь сильного и стабильного поставщика, как ОАО «Северсталь», – подчеркивает Рамзан Мусаевич Исаев. – Также мы очень признательны компании ООО Росталь – нашему стабильному партнеру, на протяжении 20 лет демонстрирующему высокие партнерские качества. Наши поздравления с профессиональным праздником и слова благодарности компании и лично ее учредителям!

Основная часть продукции ООО «ИМЗ» ориентирована на внутренний рынок – поставки идут в различные регионы России. В последнее время заключен ряд стратегических соглашений о поставках продукции и оборудования в страны Африки. Это знаменует собой новый, захватывающий этап в развитии предприятия, нацеленный на освоение перспективных и динамично растущих рынков. Главная цель этой экспансии – утолить растущий голод африканских государств, активно развивающих свою инфраструктуру и промышленность, в высококачественном металлопрокате. ИМЗ планирует поставлять оборудование и стальную продукцию, тщательно адаптированные к специфическим требованиям строительных проектов и производственным нуждам региона. Эксперты единодушны: выход на африканский рынок потребует от ИМЗ как изощренной гибкости в логистике и производстве, так и глубокого понимания особенностей местного законодательства и сложной

арене производства круглых и профильных труб.

РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ

Особое место в деятельности руководства и коллектива предприятия занимают социально значимые проекты и меценатская деятельность. В 2022 году учредитель завода Р.М. Исаев поддержал инициативу Президента Российской Федерации В.В. Путина и построил за счет собственных средств на территории завода исправительный участок при ФКУ ИК-1 ГУФСИН России по Ростовской области на 90 человек мужского пола, осужденных к принудительным работам. Это первый исправительный центр на территории Ростовской области, созданный на базе частного предприятия. Более того, в ноябре 2023 года введен в эксплуатацию второй корпус на 110 осужденных. Работа в данном направлении продолжается и в этом году. В настоящее время проведена экспертиза проектно-сметной документации на строительство третьего корпуса для осужденных лиц женского пола. Деятельность предприятия направлена на успешную социальную адаптацию этих граждан, включая выделение земельных участков в хуторе Калиновка Красносулинского района для возведения личного жилья. Помимо предоставления рабочих мест, ООО



Сила профессии – в людях: о кадрах и развитии здравоохранения Донского региона



В донском здравоохранении трудятся более 40 тысяч медицинских работников. Накануне профессионального праздника – Дня медицинского работника – губернатор Ростовской области Юрий Слюсарь встретился с представителями и участниками программ поддержки работников здравоохранения: «Земский доктор» и «Земский фельдшер», проекта «Ипотека для отличников под 1 процент годовых». Врачи рассказали, как эти программы изменили их жизнь. Например, семья Зинченко работает в ЦГБ Донецка. Супруга – фельдшер скорой помощи, участник программы «Земский фельдшер». Семья получила служебное жилье с правом последующей приватизации. Семья врачей-терапевтов Ломовцевых прибыла для работы в 2026 году

в ЦГБ Зверево из Москвы и планирует участие в программе «Земский доктор». А семья Гонtareвых приехала в 2012 году по программе «Земский доктор» в Милютинскую ЦРБ и благодаря финансовой поддержке в 2 млн рублей приобрела дом в собственности. Семья Сотатовых работает в Матвеево-Курганской ЦРБ. Семье в прошлом году предоставили субсидию на 90% стоимости жилья. Главный врач Ростовской областной детской клинической больницы пригласил на работу в хирургический центр инновационных технологий сердечно-сосудистого хирурга Вячеслава Богданова, который переехал на Дон из Челябинского федерального центра сердечно-сосудистой хирургии. Сейчас он возглавляет кардиохирургическое отделение больницы.

Юрий Слюсарь поблагодарил медиков за выбор Донского края в качестве места профессиональной деятельности. А за несколько дней до праздника отличившиеся представители профессии были награждены медалью «За доблестный труд на благо Донского края», благодарностями и благодарственными письмами губернатора Ростовской области, а также получили поощрения победители регионального конкурса «Лучший врач года» 2026 года.

Экспертная премия «Врач с большой буквы» будет вручена участковым терапевтам – за онконастороженность и раннее выявление злокачественных новообразований (ЗНО). В 2026 году будут отмечены терапевты, которые лучше других распознают онкозаболевание на той стадии, когда

его можно вылечить. Победители определяются совместно с главным внештатным специалистом региона по итогам независимого аудита качества медицинской помощи. В этом году учитываются результаты независимой экспертизы качества оказания медпомощи онкопациентам и число случаев, когда врач впервые выявил злокачественное новообразование на ранних (I–II) стадиях в визуальных локализациях – на коже, в молочной и щитовидной железах, полости рта, шейке матки, предстательной железе, прямой кишке и др.

Главной наградой для лауреатов премии «Врач с большой буквы» станет очная стажировка в ведущих федеральных медицинских центрах страны по индивидуальным программам, которые будут разработаны экспертами

с учетом потребностей регионального здравоохранения и пожеланий самих победителей.

Несомненно, принимаемые в правительстве области и на местах меры способствуют улучшению обеспеченности кадрами медицинских учреждений региона.

Благодаря внедрению алгоритмов искусственного интеллекта (ИИ) в работу медицинских организаций было проанализировано более 135 тысяч лучевых и инструментальных исследований. Это позволило сэкономить время врача и время пациента. Об этом рассказали в Министерстве здравоохранения Ростовской области. Ключевым показателем эффективности: почти в каждом третьем случае, а это около 50 тысяч исследований, «цифровой ассистент» выявил признаки патологий, на которые врачу стоило обратить пристальное внимание. Система работает по принципу умной сортировки, разделяя поток снимков на «условную норму» и «подозрение на патологию» и предоставляя врачу предварительное описание. Врач не тратит время на рутинное описание исследований пациентов без признаков заболеваний, концентрируясь на сложных случаях, где существует реальная угроза здоровью. Следовательно, растет скорость обработки медицинских данных, увеличивается пропускная способность диагностических кабинетов, существенно сокращается время ожидания заключения для пациента, повышается точность и стандартизация диагностики. Таким образом современные технологии становятся надежным инструментом, обеспечивающим рост качества диагностики.

Ирина Астапенко,
по материалам donland.ru,
фото с сайта пнао.ру

Городская поликлиника №16: современные стандарты здравоохранения в Ростове-на-Дону



ГБУ РО «Городская поликлиника № 16» в Ростове-на-Дону – одно из самых крупных медицинских учреждений на юге России. К нему по месту жительства прикреплено свыше 120 тысяч человек. В штате поликлиники – около 500 сотрудников, в том числе более 130 врачей разных специальностей. Благодаря федеральным и региональным программам укрепляется материально-техническая база медучреждения, приобретается новое оборудование, а это значит, что повышается уровень оказания первичной медицинской помощи. О работе учреждения рассказал его главный врач Дмитрий Стагниева.



Д.В. Стагниева, главный врач
поликлиники, К. М. Н.

– Перефразируя известное высказывание классика о том, что в человеке должно быть все прекрасно, могу сказать, что и в медучреждении должно быть все на высшем уровне. Поэтому мы очень рады, что в прошлом году закончили капитальный ремонт здания нашей поликлиники. Был обновлен фасад, проведены внутренние работы, заменена значительная часть мебели. В комфортных условиях должны находиться и врачи, и пациенты. Для удобства людей мы сделали открытую регистратуру. Общение без барьеров имеет важный психологический эффект, два человека видят глаза друг друга, лучше слышат друг друга, и в конечном итоге получается конструктивный диалог.

Не могу не отметить и работу нашего колл-центра, который оснащен современными автоботами. Пациенты имеют возможность не только записаться на первичный прием, но при необходимости перенести визит к врачу на другое время, а также получить всю необходимую информацию о работе врачей и диагностических кабинетов.

– Немало положительных отзывов ваши пациенты оставляют о работе Центра здоровья...

– Мы можем по праву гордиться деятельностью этого подразделения. Центр здоровья оснащен всем необходимым медицинским оборудованием, укомплектован хорошими специалистами. Раз в год любой пациент – по собственному желанию или по направлению врача после диспансеризации – может посетить Центр здоровья и пройти дополнительные обследования, получить консультации узких специалистов, которые разрабатывают индивидуальные программы профилактики, лечения или восстановления.

Мы проводим большую профилактическую работу среди пациентов. При этом акцент делается на здоровый образ жизни, правильное питание, физическую активность, отказ от вредных привычек... Так, с человеком, который принял решение бросить курить, проводится индивидуальная работа: анкетирование, беседа со специалистом, ведь важно выявить подлинные причины тяги к курению и составить план борьбы с вредной привычкой. Профилактическая работа состоит и в том, чтобы развенчивать укоренившиеся в сознании людей мифы. Например, о

том, что если бросить курить, то непременно наберешь лишний вес. Если следовать рекомендациям специалистов – соблюдать сбалансированное питание, давать организму физическую нагрузку, то этого не случится.

– Как проходит в вашей поликлинике диспансеризация?

– Вполне успешно. За прошлый год диспансеризацию прошли 70 090 человек (105% от плана), за шесть месяцев этого года – 52 115 (81% от плана). Это хорошие показатели, к которым мы пришли благодаря систематической и планомерной работе. Постепенно в обществе укореняется мысль о том, что забота о своем здоровье – это ответственность каждого человека. И все больше людей приходят на обследование без приглашения, по собственной инициативе, осознавая, что ранняя диагностика того или иного заболевания – это лучший способ вовремя начать лечение. Современная медицина шагнула далеко вперед и есть возможность победить болезнь на начальных этапах.

– Важное направление работы сегодня – диспансеризация репродуктивного здоровья женщин и мужчин.

– Этому вопросу уделяется очень серьезное внимание. Диспансеризация репродуктивного здоровья – это комплекс мероприятий, направленный на своевременное выявление заболеваний репродуктивной системы и факторов риска их развития, которые могут повлиять на возможность зачатия, течение беременности, родов и здоровье будущего поколения. Дети – это счастье, радость. Не все женщины, особенно если они оказались в трудной жизненной ситуации, это осознают. На помощь приходят наши специалисты, в том числе и психолог. Правильно выстроенная беседа, логичные аргументы, напоминание о том, что государство предоставляет молодым мамам пособия и льготы, как правило, приводят к положительному результату. И женщина принимает решение оставить ребенка. Таких примеров у нас немало. И каждый раз, когда это происходит, мы испытываем гордость за свою работу.

– Дмитрий Вячеславович, сталкиваетесь ли вы с кадровой проблемой?

– Не без этого. В штатном расписании поликлиники пока еще остаются вакант-

ные места. Но мы стараемся построить деятельность медучреждения таким образом, чтобы пациенты этих проблемных моментов не заметили. И продолжаем активно работать над привлечением кадров, в том числе и молодых специалистов Ростовского медуниверситета. Выпускники этого вуза пополняют ряды врачей поликлиники каждый год. В медучреждении активно действует институт наставничества – опытные профессионалы охотно делятся с молодыми специалистами знаниями и опытом, дают советы, поддерживают, растят достойную смену.

– В июне ваш профессиональный праздник...

– И, как всегда, он служит поводом подвести промежуточные итоги, оценить нашу работу. Профессия врача – это каждодневный напряженный труд. И наш коллектив справляется с поставленными задачами. Мы делаем все для того, чтобы пациент, обратившись со своими проблемами, получил максимум внимания и качественную медицинскую помощь.

Ирина Астапенко,
фото из архива городской
поликлиники № 16

Забота о здоровье начинается с диспансеризации



– **Натела Зурабовна, что включает программа диспансеризации взрослого населения?**

– Профилактический осмотр – это ежегодная экспресс-оценка ключевых показателей здоровья. Для граждан от 18 лет и старше предусмотрены анкетирование, измерение артериального давления, уровня глюкозы и холестерина в плазме крови, расчет индекса массы тела, флюорография, оценка сердечно-сосудистого риска, а для граждан от 40 лет или при первом прохождении – измерение внутриглазного давления, ЭКГ, общий анализ крови. Профилактический осмотр – оптимальный вариант для тех, кто хочет быстро проверить общее состояние здоровья.

Диспансеризация – расширенное обследование для граждан старше 18 лет, проводимое в два этапа. Первый этап направлен на скрининг хронических неинфекционных заболеваний и выявление факторов риска, в том числе онкоскрининг. Второй этап включает расширенную диагностику и консультации узких врачей-специалистов, при показаниях для более расширенного обследования после прохождения второго этапа.

Периодичность зависит от возраста: с 18 до 39 лет – раз в три года, с 40 лет – ежегодно. Программа регламентирована приказами Минздрава РФ и постоянно оптимизируется под актуальные медицинские стандарты.

Углубленная диспансеризация была изначально разработана специально для переболевших новой коронавирусной инфекцией, а на данный момент ее могут пройти все граждане по личному заявлению. В нее входят дополнительные исследования: расширенный биохимический анализ плазмы крови, спирометрия, тест с 6-минутной ходьбой, ЭКГ, анализ на Д-димер и при клинических показаниях – КТ органов грудной клетки, УЗИ сердца и вен нижних конечностей.

– **Ростовчане также могут пройти и репродуктивную диспансеризацию?**

– Да. Репродуктивная диспансеризация направлена на оценку репродуктивного здоровья мужчин и женщин в возрасте от 18 до 49 лет после прохождения обычной диспансеризации и включает два этапа. Ее цель – выявить заболевания и факторы риска, которые могут помешать

зачатию, беременности, родам или повлиять на здоровье ребенка. Для женщин предусмотрен осмотр акушера-гинеколога, пальпация молочных желез, мазок на цитологию, мазок на инфекции методом ПЦР (для женщин 18–29 лет), для мужчин – осмотр уролога или хирурга.

Если на первом этапе будут выявлены какие-либо отклонения, то предусмотрены дополнительные обследования. Для женщин предусмотрены УЗИ молочных желез и органов малого таза, мазок на инфекции методом ПЦР (для женщин 30–49 лет), повторный осмотр акушера-гинеколога, для мужчин – спермограмма, исследования на инфекционные заболевания органов малого таза, УЗИ предстательной железы и органов мошонки, повторный визит к урологу или хирургу.

– **Как можно записаться на диспансеризацию?**

– Пройти обследование могут все граждане РФ, застрахованные по полису ОМС и прикрепленные к поликлинике. При визите необходимы паспорт и действующий полис ОМС. Все исследования бесплатны в рамках территориальной программы обяза-

тельного медицинского страхования. Диспансеризацию можно пройти в городской поликлинике №7 в Ростове-на-Дону по будням с 8:00 до 20:00 и в субботу с 8:00 до 14:00 по предварительной записи к участковому врачу-терапевту.

– **Могут ли учитываться уже имеющиеся результаты обследований состояния здоровья?**

– Да, могут. В целях исключения дублирования медицинских манипуляций предусматривается, что при проведении медицинского освидетельствования учитываются результаты осмотров врачей-специалистов или лабораторных, инструментальных исследований, проведенных не ранее одного года на момент обращения. В итоге по результатам всех обследований формируется индивидуальный паспорт здоровья с определением группы здоровья и рекомендациями по питанию, физической активности, коррекции факторов риска и, при необходимости, план дальнейшего наблюдения или лечения. Все данные вносятся в единую электронную медицинскую карту, что обеспечивает преемственность между специалистами.



Н.З. Абаева, заведующая поликлиническим отделением №1.

Ранняя диагностика сердечно-сосудистых, онкологических, эндокринных и легочных заболеваний значительно повышает шансы на оздоровление и сохраняет качество жизни на долгие годы.

– **Практика показывает, что часто люди отказываются от диспансеризации, ссылаясь на нехватку времени...**

– Эта проблема решена на законодательном уровне. Всем гражданам положен один оплачиваемый рабочий день для прохождения диспансеризации (предпенсионерам и пенсионерам – 2 дня).

– **Спасибо за беседу. В июне вся страна отмечает День медицинского работника. В этой связи мы хотим выразить искреннюю признательность коллективу поликлиники за неоценимый вклад в здоровье горожан. Ваш профессионализм и самоотдача заслуживают самых теплых слов и глубокой благодарности, пожелания крепкого здоровья, успехов, благополучия и счастья.**

Ирина Астапенко,
фото из архива поликлиники №7



Совсем недавно все мы отмечали одну из наиболее значимых дат в календаре – Победу в Великой Отечественной войне. Депутат Законодательного Собрания Ростовской области Мурат Рашидович Харцызов очень трепетно относится к этому празднику и в его преддверии всегда ведет большую патриотическую работу. О том, что удалось сделать в этом году в честь 9 Мая, и о другой деятельности – в интервью «Парламентскому вестнику Дона».

– **Мурат Рашидович, какая патриотическая работа была проведена в преддверии 81-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне?**

– Дата 9 Мая имеет для меня, как и для всех жителей нашей Родины, особое значение, потому что в каждой семье есть свой герой, которым гордятся не одно поколение. В этом году накануне Дня Победы по традиции вручил подарки уважаемым ветеранам, труженикам тыла, бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей.

Поздравили ветеранов Великой Отечественной войны, бывших несовершеннолетних узников концлагерей, тружеников тыла, детей войны в Семикаракорском, Ремонтненском, Веселовском, Орловском, Пролетарском, Зимовниковском районах. Также с моим коллегой и другом, депутатом Законодательного Собрания Ростовской области Денисом Васильевичем Бурыкой посетил госпиталь для ветеранов войн Ростовской области. Мы навестили жительницу Мартиновского района Софию Степановну

Мурат Харцызов: «Важнейшая задача – работать на благо родного края и его жителей»

Жужель, бывшую несовершеннолетнюю узницу концлагеря.

С коллегами энергетиками – сотрудниками АО «Донэнерго» – также провели большую работу по благоустройству памятников героям Великой Отечественной войны. Коллектив Азовских МЭС привел в порядок мемориал морякам Азовской флотилии. Здесь в прошлом году сотрудники сделали капитальный ремонт и взяли объект под постоянное шефство. На прилегающей территории высадили цветы и декоративные кустарники.

Батайские энергетики уделили внимание памятнику майору Ивану Проша: провели уборку, обрезали и побелили ветви деревьев, окрасили бордюры, высадили цветы.

Сотрудники НМЭС в Новочеркаске также убрали территорию и высадили деревья. В Миллерово энергетики скосили траву и навели порядок у памятника воинам-летчикам. Коллектив Песчанокского УЭС отремонтировал памятник Ивану Давыдову. Сотрудники Семикаракорского участка Волгодонских МЭС организовали субботник у мемориала защитникам Отечества и труженикам тыла в Нижнем Саловске.

– **Тема героев Великой Отечественной войны неразрывно связана с героями настоящего. Мы помним, что помощь бойцам СВО и их семьям – одно из важнейших направлений вашей деятельности. Удалось ли поздравить военнослужащих с Днем Победы в этом году?**

– Безусловно, поддержка военнослужащих – одно из приоритетных направлений моей деятельности. Совместно с близкими, друзьями и коллегами мы оказываем регулярную помощь бойцам, конечно же, исходя из текущих потребностей.

Так, например, мы с коллегами энергетиками – сотрудниками АО «Донэнерго» – регулярно участвуем в гуманитар-

ных миссиях. Специалисты предприятия выезжали в Белгород для восстановления электроснабжения после атак ВСУ, обеспечили подключение резервных источников энергии.

В Ростове построены 600 метров линии электропередачи, установлена трансформаторная подстанция для значимого военного объекта, передано оборудование для линий электроснабжения АО «ОборонЭнерго».

Передаем бойцам бензогенераторы, окопные свечи, противодроновые патроны, спецтехнику и автомобили, которые ранее использовались в производственной деятельности АО «Донэнерго». Машины всегда заполняем провизией. Мы знаем, как не хватает ребятам домашней еды, поэтому представительницы прекрасного пола из числа наших сотрудников готовят что-то вкусное.

Мы оказываем активную гуманитарную поддержку как самим военнослужащим в зоне специальной военной операции, так и населению Курской, Белгородской, Луганской, Донецкой народных республик и Запорожской области.

Не остаются без внимания и семьи военнослужащих: на праздники детям приобретаем подарки, в рамках акции «Собири в школу» вручаем канцелярские принадлежности. Жен и матерей бойцов обязательно поздравляем с 8 Марта.

Стараемся поддерживать и волонтерские объединения. Например, ко мне обратилась группа «Батальон тыла «Ростовчанка», оставшаяся без помещения под штаб и склад. В кратчайший срок проблему решили: нашли подходящие площади, где расположились администраторы группы.

– **С момента нашего последнего интервью прошло полгода. Давайте поговорим о том, каких показателей удалось достигнуть за это время.**

– В конце года мы ставим всегда одну важную задачу – работать на бла-

го родного края, его жителей и страны в целом. Все, что нами планируется, обязательно реализуется. Решаем проблемы с энергоснабжением для детских садов, школ, спортивных организаций, больницы.

Мы не остались в стороне и в сложнейшей ситуации, в которой оказалась Республика Дагестан, где сильнейшие ливни привели к настоящей катастрофе с гибелью людей, разрушением тысяч домов, приостановлением работы объектов инфраструктуры. Глава нашего города Александр Юрьевич Скрябин обратился с просьбой оказать гуманитарную помощь по обеспечению людей питьевой водой. По согласованию с губернатором Ростовской области Юрием Борисовичем Слюсарем АО «Донэнерго» незамедлительно направило в Дагестан 20 тонн питьевой воды.

Недавно выполнили благоустройство территории госпиталя Министерства обороны Российской Федерации, расположенного в поселке Чистоозерном Каменского района.

Покосили траву на участке матери погибшего участника СВО в хуторе Ребричанском Орловского района. Заменяли уличные фонари в Семикаракорском районе. Здесь же помогли центру поддержки бездомных животных, сделав вольтер для четвероногих постояльцев.

Для меня, моих коллег и друзей, сотрудников АО «Донэнерго», самая главная оценка и самый надежный показатель деятельности – многочисленные благодарственные письма от командования и личного состава военных подразделений, школьных, дошкольных, медицинских и спортивных учреждений, а также волонтерских групп. Было очень приятно получить с начала года две медали: «За вклад в победу в специальной военной операции» и «За содействие в СВО».

– **Как исполняются указы избирателей? С какими вопросами, прось-**

бами к вам чаще всего обращаются избиратели?

– Чаще всего вопросы касаются социальной поддержки, образования и здравоохранения. Нередко поступают обращения, связанные с оказанием жилищно-коммунальных услуг, а также мер поддержки предпринимательства.

Стараюсь всегда решить проблему в ходе приема. Либо направляю соответствующие депутатские запросы в органы или учреждения, в чьем ведении находится проблемный вопрос. Так или иначе мы оперативно находим решение.

Каждый год исполняем указы избирателей, выделяя денежные средства из резервного фонда Правительства Ростовской области. Как правило, финансы направляются на приобретение учебной мебели для образовательных учреждений, детских площадок, уличных тренажеров и иного оборудования, благоустройства районов области.

– **Какие цели ставите перед собой на ближайшие полгода?**

– До конца 2026 года планируется исполнить указы избирателей из восьми районов, где я осуществляю свою депутатскую деятельность. Сейчас мы ведем работу с органами местного самоуправления по внесению предложений на имя губернатора Ростовской области о выделении денежных средств из резервного фонда Правительства Ростовской области на нужды муниципальных образований. Отмечу, что такие ходатайства ежегодно удовлетворяются. Хочу выразить благодарность Юрию Борисовичу Слюсарю за положительное рассмотрение заявок и оперативность в принятии решений.

Продолжим работу в части оказания помощи военнослужащим и их семьям, волонтерским организациям, пожилым людям, деткам и всем, кто обращается ко мне с проблемами.

Ксения Жукова,
фото предоставил М.Р. Харцызов



С.М. Коркина, заведующий.

Детский сад №75: путь к успеху под руководством профессионала

С 1983 года сад прошел большой путь: обновлялись программы, совершенствовалась материально-техническая база, формировались традиции. Сегодня МБДОУ № 75 – это современное дошкольное учреждение с устоявшимися ценностями и четкими ориентирами: индивидуальный подход к каждому ребенку, развитие творческих способностей, формирование основ здорового образа жизни. Здесь создана комфортная образовательная среда с зимним садом, современными образовательными лабораториями, театральной студией, спорткомплексом, творческими мастерскими. Детсад работает в статусе инновационных площадок федерального уровня «Мир головоломок» и «Мир без опасности».

Важной вехой в развитии учреждения стало введение в эксплуатацию нового корпуса. Он рассчитан на 120 воспитанников и включает просторные групповые помещения, современный музыкальный и физкультурный залы, кабинеты специалистов – логопеда, психолога, а также медицинский и пищевой блоки. В здании реализована безбарьерная среда, продумана система навигации для детей. Одной из важных задач стала интеграция новых пространств в общую образовательную модель сада. Коллектив разработал сквозные проекты, охватывающие оба здания: например, цикл занятий «Путешествие по городу знаний», где каждая локация (лаборатория, театральный уголок, спортивная зона) становится станцией для освоения определенных навыков и разнообразит маршрут...

Значимое направление работы сада – взаимодействие с семьями воспитанников. Здесь сложилась традиция совместных праздников, творческих мастерских, спортивных мероприятий, где родители становятся полноправными участниками образовательного процесса. В соответствии с приказом областного Минобразования детский сад № 75 вошел в число городских ДОУ по внедрению общероссийской программы «Просвещение родителей».

Наш коллектив разработал программу работы клуба детско-родительских отношений, и назвали мы его «Министерство крутых идей», – рассказывает заведующий. – В клубе

конкурсах. Эти события не только дают детям возможность проявить себя, но и укрепляют репутацию сада как площадки, где ценят инициативу и поддерживают таланты.

Важно подчеркнуть, что многолетнее руководство С.М. Коркиной – это не просто годы работы, а целая эпоха в жизни детского сада, это не только управленческие решения и отчеты, но и ежедневная забота о коллективе, воспитанниках и их семьях. Светлана Михайловна умеет слышать и поддерживать, находить баланс меж-

атмосферу уюта и доверия – приоритетным направлением, – признается руководитель. – И помогает мне в этом мой замечательный профессиональный коллектив единомышленников, любящих свое дело и детей, который постоянно повышает свое мастерство, использует в работе современные технологии и приемы и делится своим опытом с коллегами других ДОУ, получая высокую оценку. 2026 год объявлен Годом дошкольного образования – это масштабная государственная инициатива, которая призвана системно повысить качество работы детских садов по всей стране, укрепить фундамент всего образования. Мы стараемся работать так, чтобы цели, поставленные нашим президентом в год дошкольного образования, имели под собой реальные дела.

В планах коллектива – расширение спектра дополнительных образовательных услуг, внедрение новых цифровых инструментов в работу с детьми и родителями, укрепление партнерских связей с социальными институтами района. С. М. Коркина доказала, что современное дошкольное образование – сложный процесс воспитания и развития личности, требующий профессионализма, творческого подхода и искренней любви к своему делу. Ее руководство стало залогом успеха и процветания МБДОУ №75, а опыт управления – примером для коллег. И пока в этих стенах звучит детский смех, а педагоги с вдохновением готовятся к новым занятиям, можно с уверенностью сказать: у этого детского сада есть надежная опора и ясные ориентиры.

Мария Петрова,
фото из архива детского сада № 75



мы создали вдохновляющую среду, оформили особые зоны разной направленности, которые сами по себе мотивируют семьи к активной и разнообразной деятельности.

Еще одна характерная грань деятельности детского сада – активное участие в проектах, фестивалях, конкурсах. Только в 2026 году коллектив и воспитанники детского сада №75 заняли 7 призовых мест в различных

ду традициями и инновациями, ставить амбициозные цели и добиваться их. Ее стиль руководства строится на уважении к каждому сотруднику, внимании к деталям и понимании их.

– В этом году исполняется 45 лет моей работы в дошкольном образовании, из которых 26 лет в должности заведующего. Со временем моя работа стала образом жизни, а создавать и сохранять в детском саду

МБДОУ № 29 встречает юбилей в лучах побед и открытий

Десятилетие – важный рубеж для любого образовательного учреждения. Это время подведения промежуточных итогов. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ростова-на-Дону «Детский сад № 29» подходит к своему первому серьезному юбилею со множеством наград, инновационными лабораториями и, главное, – дружными коллективами талантливых воспитанников и педагогов. За эти годы детский сад стал гордостью дошкольного образования Донского региона.



Любое образовательное учреждение успешно, если в нем трудится коллектив специалистов-единомышленников, любящих свое дело. О педагогическом коллективе детского сада №29 можно говорить, что он сложился профессионально и каждый педагог старается быть ориентиром для ребенка в его развитии и становлении... Детский сад является экспериментальной площадкой по программам: «Современные технологии просвещения родителей в соответствии с ФОП ДО», «Апробация и внедрение основ алгоритмизации и программирования для дошкольников в среде ПиктоМир», «Мир головоломок», «Раскрытие воспитательного потенциала STEM-образования». 2025 и 2026 годы стали для коллектива победными. В 2025 году на муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года – 2026» сразу три педагога учреждения победили в номинациях: «Воспитатель года» – 2-е место,

«Учитель-дефектолог года» – 2-е место, «Учитель-логопед года» – 3-е место. Затем была бронза районного этапа конкурса «Наставник года 2025» и творческая победа ансамбля педагогов «Вдохновение», который два года подряд (2025, 2026) становится призером открытого городского фестиваля «Музыка Победы».

Не отстают от педагогов и дети. География побед воспитанников детского сада в 2025 году охватывает десятки номинаций... Особенно ярко звучит имя детского сада на фестивале «Браво, дети!»: лауреаты 1-й, 2-й, 3-й степеней. В Год защитника Отечества и 80-летия Победы районный конкурс «Герой моей семьи» принес 1-е место, а областной фестиваль «Веселый светозор» – диплом победителя! Юные экологи на районном этапе «Изменение климата глазами детей» и в городской конференции «ЭКОЛОГИЯ» получили высшие награды.

Детский чемпионат «Юный мастер – 2025» тоже принес победы:

1-е место в компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес», призовые места в «Экскурсовод-гид», «3D-дизайн», «Ландшафтный дизайн», «Малярные работы» и даже «Дошкольное воспитание». А конкурс «Звезды Ростова» принес победу в номинации «Сюжетные видеоролики».

Юбилейный 2026 год оказался не менее щедрым на лавры. Муниципальный проект «Театр, где играют дети» дал сразу и звание лауреата, и дипломанта 1-й степени за костюмы литературно-исторических персонажей. А Всероссийский конкурс «Я – исследователь» вывел воспитанников сада на региональный уровень: 2-е место в городе и диплом лауреата на III региональном этапе.

МБДОУ №29 – это еще и мощный центр единения культур. В Год единства народов России VI районный фестиваль творчества и традиций народов России отметил команду учреждения «За отличную команд-

ную работу и творческое единство». А Всероссийский сетевой проект «Дружба народов – сила семьи – единство страны» принес диплом абсолютного победителя!

За каждым достижением все эти 10 лет стоят профессионализм и воля лидера – заведующего Ирины Анатольевны Субботы. В 2022 году ей присвоено звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации». А 2025 год стал «золотым сезоном»: почетная грамота Управления образования, благодарность главы города «За значительный вклад в развитие образования», благодарственное письмо Министерства образования Ростовской области. В 2026 году вручено Благодарственное письмо за содействие в организации Международного конкурса «Фейерверк новогодних игрушек» и фестиваля новогодних елок в МИДе РФ. В числе наград руководителя – благодарности Государственной Думы РФ и Комиссии

при Президенте России по межнациональным отношениям.

Чтобы растить победителей, нужна соответствующая база. В МБДОУ №29 созданы все условия: современный музыкальный и спортивный залы, кабинеты логопеда и психолога, собственный кинозал и центр безопасности. Особую гордость вызывает научно-исследовательский комплекс: лаборатория экспериментальной деятельности и лаборатория «Первые шаги в науку», где дети делают свои первые открытия.

10 лет – это только начало большого пути. МБДОУ № 29 под руководством Ирины Субботы – целая образовательная вселенная, где по плечу любые вершины: от «Браво, дети!» до международных благодарностей. С юбилеем! Пусть список ваших побед растет и радуется!

Юлия Макарова,
фото из архива детского сада № 29



Детский сад №22 города Батайска: территория развития, инклюзии и побед



Г.В. Хозяенко, заведующий.

Работающий с 1972 года, детский сад уже более полувека остается точкой притяжения для молодых семей микрорайона. Сегодня здесь воспитывается 300 детей, а коллектив из 64 сотрудников, 35 из которых – высококвалифицированные педагоги с профильным образованием, под руководством заведующей Галины Витальевны Хозяенко ежедневно доказывает: возраст учреждения – это не проблема, а богатство опыта, помноженное на смелость внедрения нового.

– Особая гордость сада, – отмечает Галина Витальевна, – многократное участие и победы в губернаторском проекте местных инициатив «Сделаем вместе». Этот проект, направленный на решение актуальных вопросов жителей, стал для учреждения драйвером реальных перемен. В 2020–2021 учебном году была реализована инициатива «Благоу-

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 22 – это не просто один из востребованных детских садов города Батайска. Это признанный лидер, входящий в десятку лучших дошкольных учреждений города, настоящая стажерская площадка ФГАОУ ВО «ЮФУ» для будущих педагогов и флагман инновационного образования на юге России.

стройство территории, прилегающей к детскому саду». Результат превзошел ожидания: заасфальтированная парковка, безопасные пешеходные дорожки к калитке, установка поребриков по всему периметру, разбивка четырех новых клумб и высадка со-сен превратили входную зону в образец безопасности и эстетики. Сегодня это самая ухоженная прилегающая территория в микрорайоне.

Но главные преобразования коснулись главной ценности – детей с ограниченными возможностями здоровья. Осознавая, что воспитание детей со сложными дефектами – задача всего общества, педагоги ДОУ последовательно создают уникальную коррекционную среду. В 2021–2022 году здесь родился консультационный центр для родителей детей с ОВЗ «Пространство без границ» с уникальным оборудованием – аудиотестом для проверки восприятия звуковых сигналов марки «Tomatis». Успех центра породил новый проект 2022–2023 года – «Пополнение материально-технической базы». Сегодня «Пространство без границ» оснащено тренажерами последнего поколения, такими как:

- сенсорно-динамический комплекс «Дом Совы» – через специальные моторные игры дети изучают и улучшают возможности своего тела;
- комплекс нейрофитнеса «Нейростар» – улучшает восприятие нерв-

ной системой сигналов от органов чувств;

- интерактивный скалодром, который позволяет решать образовательные задачи в движении с учетом индивидуальных особенностей каждого ребенка.

2023–2024 учебный год ознаменовался созданием центра гражданско-патриотического воспитания «Люблю свою Родину». В эпоху цифровизации здесь используют высокотехнологич-

роду. А в 2024 году сад победил в конкурсе с инициативой «Благоустройство прогулочного пространства для детей с ОВЗ». Теперь специализированная площадка – это не просто место для прогулок. Здесь проходят спектакли для детей, парад Победы, детская спартакиада и День знаний. Каждое такое мероприятие – источник положительных эмоций и возможность раскрыть потенциал будущих поколений. И это не финиш: сегодня

ских конкурсах и его копилка наград впечатляет. Педагоги соревнуются в конкурсе «Воспитатель года», танцевальные и хоровые коллективы побеждают на «Фейерверке талантов» и «Веселой карусели», а юные спортсмены ежегодно выступают на городской спартакиаде и участвуют в сдаче норм ГТО. Общероссийское признание выражается в дипломах победителей таких конкурсов, как: Всероссийский смотр-конкурс «Достижения образования» (2019), «Детский сад года» (2021), «Лидеры отрасли РФ» (2022), «Лучшие детские сады России» (2022, 2023, 2025), «Созвездие фламанов дошкольного образования» (2026). Особого внимания заслуживает победа в премии «Первый на Дону» российского движения детей и молодежи «Движение первых» в номинации «Патриоты с детства» – 2025 год.

С 2023 года детский сад – активный участник волонтерского движения «Зов предков». Вместе с родителями воспитанников и сотрудниками здесь организуют благотворительные акции для воинов – участников СВО. За большой вклад и участие в проекте «НАШИ 333» заведующий Галина Витальевна Хозяенко награждена благодарностью и медалью «За бескорыстную помощь воинам России».

Мария Петрова,
фото из архива детского сада № 22

МБ ДОУ №22 сегодня – это живой организм, который постоянно развивается. Имея статус муниципальной инновационной площадки с 2025 года, он реализует проект «Развитие спонтанной игры в игровом пространстве ДОУ», оставаясь верным главному принципу: детство должно быть счастливым, активным и безопасным. Благоустройство, инклюзия, патриотизм и инновации – вот четыре кита, на которых стоит этот удивительный сад, где каждый ребенок может найти свое место в мире.

ные средства: интерактивный комплекс «Родная страна», программу «Россия: баланс ценностей», панель «Родина моя», а также региональные компоненты «Ростовская область» и «Казачи». Дети учатся любить свою страну с любви к родному краю и го-

учреждение готовит к защите новый проект – «Благоустройство прогулочной площадки для детей с ОВЗ и детей-инвалидов».

Отрадно отметить, что детский сад №22 регулярно участвует в городских, региональных и всероссий-

Детская цифровая лаборатория «УНИКУМ»: от идеи до реализации

«Если мы будем сегодня учить детей так же, как вчера, мы украдем у них завтра».
Джон Дьюи



Наш современный мир стремительно меняется! Меняются технологии, образ мышления, отношение человека к жизни в целом, подходы к обучению. Меняется наше понимание необходимости качественно нового образования, начиная с дошкольного возраста.

В 2024 году в детском саду № 50 Ростова-на-Дону возникла идея создания цифровой лаборатории «УНИКУМ». И вот в результате слаженной, творческой работы команды единомышленников детского сада 1 сентября 2025 года эта идея стала реальностью.

Цифровая лаборатория – это отдельное образовательное пространство в детском саду с современным интерактивным оборудованием, в котором обучаются дети с 5 лет. Она объединяет вокруг себя педагогов, родителей и, конечно же, детей. Осваивая цифровые технологии, дошкольники учатся создавать мультфильмы, сказки, рисунки и даже сочинять музыку.

Цифровые образовательные ресурсы – электронные приложения, интерактивные доски, планшеты стимулируют мотивацию к обучению, улучшают качество усвоения материала, повышают интерес детей к изучению нового и делают процесс обучения более ярким и увлекательным.

Наш «УНИКУМ» – это место, где через игровые методики и проектную работу ребята учатся работать даже с искусственным интеллектом! Они осваивают работу с виртуальными помощниками – чат-ботами, с их помощью смотрят познавательные мультфильмы или социальные ролики на определенную тему. Осваивая работу на 3D-принтере, ребята создают трехмерные модели городских зданий – детский сад, школу, магазины, библиотеку. И в результате у них получается свой собственный город будущего в миниатюре.

В нашей цифровой лаборатории созданы условия и для занятий

детей с особыми возможностями здоровья. Интерактивный комплекс «Логопедическая шхуна» не только способствует формированию словарного запаса, грамматического строя, связной речи, но и значительно расширяет представления детей об окружающем мире. Для педагога-психолога цифровые технологии в рамках нашей лаборатории открывают новые возможности для диагностики, развития и коррекции.

Мы относимся к взаимодействию с семьей как к стратегическому направлению нашей работы. Большой интерес вызвал у детей старшей группы мастер-класс, проводимый мамой одного из наших воспитанников на тему «Мой первый робот: от мечты к реальности». В ходе мероприятия дети познакомились с миром автоматизированной техники, узнали, как развивалось роботостроение, какие виды роботов доступны человеку сейчас и что ждет нас в будущем. Мастер-класс продемонстрировал дошкольникам, насколько могут быть интересны и полезны знания из разных областей науки и техники. Он способствовал повышению мотивации к изучению интерактивных технологий, расширению горизонтов восприятия и созданию новых идей.

Мы уверены, что цифровая лаборатория – это наше настоящее и будущее наших детей! Это эффективное средство, которое открывает новые двери для нового опыта, открытий и сотрудничества детей и взрослых.

Елена Зюлюкова, заведующий МБДОУ № 50 г. Ростова-на-Дону,
фото из архива МБДОУ № 50



Детский сад № 17: территория счастливого детства



— **Олеся Михайловна, расскажите, пожалуйста, по каким программам занимаются с малышами? Как происходит развитие детей? Чему в первую очередь уделяется внимание?**

— Организованная образовательная деятельность планируется в соответствии с ФГОС и ФОП ДО (федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и федеральной образовательной программой дошкольного образования). Основная особенность работы ДОУ — реализация образовательной деятельности с элементами системы Марии Монтессори, где нет одной жесткой «программы» в привычном смысле. Работа строится вокруг подготовленной предметно-пространственной среды и индивидуального маршрута ребенка, но при этом опирается на требования ФГОС ДО и включает четкие тематические блоки.

В детском саду 12 групп, десять из которых посещают ребята в возрасте от 3 до 6 лет, где старшие дети закрепляют знания, помогая младшим, а младшие учатся, наблюдая за старшими. Ребенок выбирает деятельность и погружается в нее на длительное время — это развивает усидчивость и внутреннюю дисциплину. Нет «общего фронта» занятий. Педагоги проводят короткие индивидуальные презента-

Современный детский сад — это место радостного общения ребенка с миром сверстников и взрослых, место ярких открытий, где каждый малыш может самостоятельно реализовывать свои внутренние, творческие потребности. Именно такой детский сад и был построен в Батайске в 2021 году, в оживленном микрорайоне Северном. В настоящее время дошкольное учреждение посещают 320 счастливых воспитанников. Подробнее о его деятельности — в интервью с заведующим Олесей Михайловной Труновой.

ции с материалами, а дальше дети упражняются самостоятельно.

В двух группах оздоровительной направленности развитие малышей идет сразу по нескольким направлениям. На первом месте — адаптация, чувство безопасности и навыки самообслуживания. Воспитатели выстраивают каждый день так, чтобы было много тактильных игр, ритмических потешек, простых манипуляций с предметами. Педагоги часто действуют по принципу «рука в руку», показывая малышам, как что-то сделать. Также внимание уделяется формированию базы для здоровой, уверенной в себе и любознательной личности. Подход меняется по мере взросления ребенка.

Воспитатель в нашем учреждении — не лектор, а организатор среды и партнер. Его задача — создать условия, где ребенку интересно и безопасно исследовать мир, вовремя предложить новый вызов, поддержать инициативу и помочь справиться с эмоциями.

— **Сейчас много говорят о патриотическом воспитании подрастающего поколения. Как это происходит в вашем детском саду?**

— В нашем детском саду патриотическое воспитание подрастающего поколения занимает важное место. Патриотизм — это не про лозунги и парады. Для ребят это, прежде всего, любовь к близкому и понятному: к семье, дому,

улице, городу, природе родного края, традициям своей семьи и народа.

Работа по патриотическому воспитанию проводится с применением разнообразных форм и методов. Это тематические беседы, занятия, викторины, экскурсии, чтение художественной литературы, дидактические и народные игры, праздники, проектная и волонтерская деятельность, конкурсное движение. В группах в детском саду созданы тематические зоны, мини-музеи, предметно-развивающая среда, которая способствует патриотическому воспитанию.

Успех патриотического воспитания во многом зависит от сетевого взаимодействия. На нашей базе регулярно проходят патриотические встречи и мероприятия с ребятами из средней общеобразовательной школы № 15 (движение «Орлята дошколята»), с учащимися школы № 2 (отряд юных инспекторов движения «Форсаж»). С 2025 года детский сад № 17 стал тесно взаимодействовать с волонтерским движением «Батайск ZOV». Совместно проводились мастер-классы по плетению сетей и тематические мероприятия.

Важным событием для наших малышей стало вступление в общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых». Особую значимость в патриотическом воспитании имеет тес-

ный контакт с семьями воспитанников. Родители ребят оказывают огромную помощь, с большим удовольствием участвуют в жизни детского сада, проявляют активную жизненную позицию. С участием мам и пап проводится большое количество мероприятий, акций, праздников и субботников.

— **Если есть победы в каких-то конкурсах, участие в фестивалях, перечислите, пожалуйста.**

— Регулярно наши воспитанники под руководством педагогов и при поддержке родителей принимают участие в творческих конкурсах и фестивалях различного уровня. Ежегодно ребята старшего дошкольного возраста занимают призовые места в городских олимпиадах, спартакиадах, творческих конкурсах и фестивалях.

Детские команды стабильно становятся победителями и призерами муниципальных этапов областных конкурсов по Правилам дорожного движения «Волшебное колесо», викторин по ПДД «АБВ», «Веселый светофор».

Вокальный коллектив «Ренессанс» неоднократно занимал первые места в городских творческих конкурсах и фестивалях «Хрустальный колокольчик», «Веселая карусель», «Фейерверк талантов», «Добрая зима», «Зимующие с нами».

Также педагоги и воспитанники постоянно принимают участие в дистанционных конкурсах регионального и всероссийского уровня «Эколята-дошколята», «Гордость России», «Изменение климата глазами детей». Мы уверены, что такое активное участие в проектах способствует повышению социальных статусов и ребенка, и его семьи, расширению кругозора мальчишек и девчонок, становлению ценностного представления об окружающем мире.

— **Олеся Михайловна, хотелось бы также услышать несколько слов о педагогах. Сколько их в детском саду? Расскажите, пожалуйста, об их достижениях.**

— Дошкольное образование — фундамент, на котором строится дальнейшее развитие ребенка. И ключевую роль здесь играют педагоги: именно они помогают малышу адаптироваться к социуму, раскрывают таланты своих воспитанников, формируют базовые навыки. Достижения — это не просто грамоты и дипломы, а реальные изменения в жизни малышей и развитие всей системы дошкольного образования.

Для таких результатов нужна настоящая команда профессионалов. В нашем дошкольном учреждении имеется полный штат педагогов для решения любых образовательных задач (25 воспитателей, 5 учителей-логопедов, 2 педагога-психолога, 2 учителя-дефектолога, 2 музыкальных руководителя, инструктор по физической культуре, тьюторы). Все педагоги ежегодно проходят курсы повышения квалификации, регулярно принимают участие в городских методических объединениях, в областных конференциях, семинарах. Педагоги ежегодно принимают участие в профессиональных конкурсах «Воспитатель года».

— **Какие планы по развитию детского сада?**

— В числе наших приоритетных задач — обеспечение условий для качественного образования и социализации детей с ограниченными возможностями здоровья в среде сверстников.

Также в планах — развитие предметно-пространственной среды, повышение компетентности педагогов в проектной деятельности и инклюзивных практиках, запуск внутренних практикумов, пополнение методической копилки.

— **Олеся Михайловна, мы желаем вашему детскому саду выполнения намеченного и дальнейших успехов в непростом деле воспитания подрастающего поколения.**

Ксения Жукова,
фото из архива детского сада № 17

45 лет детскому саду № 42



В этом году детский сад № 42, расположенный в Северном жилом массиве Ростова-на-Дону, отмечает красивую дату — 45 лет. Дошкольное учреждение встречало первых малышей 3 марта 1981 года по адресу: проспект Королева, 17/1, а в 2015 году после капитального ремонта распахнул двери второй корпус на улице Орбитальной, 86/1. О том, чего удалось достичь за это время, планах и перспективах корреспондент газеты «Парламентский вестник Дона» узнал из интервью с заведующим дошкольным образовательным учреждением Еленой Олеговной Яненко.



— **Елена Олеговна, сколько малышей посещает детский сад № 42?**

— Детский сад посещают 806 воспитанников в возрасте от 1,5 до 8 лет.

— **По каким программам занимаются с ребятами? Как происходит развитие малышей? Чему в первую очередь уделяется внимание?**

— В основе образовательного процесса в детском саду лежит Федеральная образовательная программа (ФОП). Ребята с ограниченными возможностями здоровья занимаются по адаптивным образовательным программам.

Очень много внимания уделяется художественно-эстетическому воспитанию дошкольников. Занятия хореографией с элементами художественной гимнастики — залог хорошей координации и гибкости, красивой осанки. А театральная деятельность способствует всестороннему развитию личности ребенка. Через театрализованные игры и постановки дети учатся выражать свои

эмоции, развивают речь, воображение, творческие способности и навыки общения.

— **Сейчас патриотическое воспитание подрастающего поколения — одна из важнейших задач любой образовательной организации. Как этот вопрос решается в вашем детском саду?**

— Важным принципом патриотического воспитания является его соответствие возрастным особенностям детей. У дошкольников любовь к Родине формируется через любовь к семье, детскому саду, родной природе и месту, где они живут. Поэтому основой патриотического воспитания становится создание эмоционального положительного отношения к окружающему миру и осознание себя частью своей семьи, общества и страны.

Также в МАДОУ № 42 действуют отряды «Ястребы» и «Соколы» модуля «Школа маленьких патриотов» муниципального проекта «Юнармей-

ский марш», участвующие во всех мероприятиях детского сада.

— **Слышала, что детский сад № 42 — участник большого количества конкурсов, фестивалей, творческих проектов. Давайте поговорим об этом направлении деятельности.**

— Детский сад № 42 посещает много талантливых дошкольников. И лучшее тому подтверждение — достойные результаты в различных проектах. Так, Ариана Погосян заняла 1-е место в компетентности «Администратор отеля» в районном этапе и вышла на уровень городского этапа Всероссийского фестиваля «Юный мастер».

Театральная студия МАДОУ № 42 «Вдохновение» в районном этапе XI городского фестиваля-конкурса детских и юношеских любительских театральных коллективов «Браво, дети!» в конкурсе «Новогодние представления и спектакли» завоевала победу со спектаклем «Полярная звезда».

— **Елена Олеговна, расскажите, пожалуйста, о коллективе детского сада.**

— В детском саду трудится большой и сплоченный коллектив из 60 педагогов разного возраста. У нас есть и начинающие специалисты со стажем работы в педагогической отрасли в 10 месяцев. Есть и профессионалы, посвятившие деятельности всю жизнь. Так, одна из коллег работает уже 53 года.

Мы гордимся, что среди наших педагогов трудятся также обладатели нагрудного знака «Почетный работник». Могу отметить, что начинающие специалисты — с большим потенциалом. Получился эффективный тандем из опыта и молодости: мастерство всех педагогов направлено на развитие всесторонне развитой личности ребенка.

— **Есть ли достижения по благоустройству детского сада?**

— За последние 6 лет проведена колоссальная работа по преобра-

жению детского сада. Отремонтирован фасад здания первого корпуса, вся территория полностью покрыта асфальтом, появились футбольное поле, прогулочные беседки. Все площадки под открытым небом теперь вымощены тротуарной плиткой, что позволяет детям гулять в любую погоду.

— **Елена Олеговна, расскажите, пожалуйста, о себе, о вашем профессиональном пути. Почему выбрали такую непростую профессию?**

— О том, чтобы стать педагогом, я мечтала со школьных лет. Получила профессию учителя английского языка. Жизнь сложилась таким образом, что 20 лет назад, в далеком 2006 году, я пришла работать в детский сад № 42. И поняла: быть педагогом дошкольного образования — вот мое настоящее призвание.

Ксения Жукова,
фото из архива детского сада № 42

Город счастливого детства

Как работает в Ростове-на-Дону один из самых крупных комплексов дошкольного образования – детский сад № 137.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ростова-на-Дону «Детский сад № 137» – один из самых крупных комплексов в нашем городе. Только представьте: здесь занимаются девять сотен малышей в возрасте от 2 до 7 лет. Это целый город счастливого детства! О жизни юных воспитанников, системе воспитания, работе коллектива и успехах рассказала в интервью заведующий детским садом Нина Николаевна Псурцева.

– Воспитание подрастающего поколения – непростая работа. Нина Николаевна, расскажите, пожалуйста, как реализуется эта деятельность в детском саду № 137. По каким программам занимаются с малышами?

– Педагоги и специалисты реализуют образовательную программу дошкольного учреждения в соответствии с федеральными стандартами, региональным компонентом и программы дополнительного образования.

Наш детский сад имеет пять инновационных площадок: четыре федерального уровня и одну областную инновационную. Перечислю их названия: «Раскрытие воспитательного потенциала СТЕМ-образования», «Ценности России в Мире головоломок», «Цифровая образовательная среда Пикто-Мир», «Картинная галерея в детском саду» и «Языковая адаптация детей-мигрантов на этапе перехода к обучению в российской школе».

Реализация инновационных технологий позволяет повысить качество образовательного процесса и рейтинг дошкольного учреждения. Интересно детям – значит, довольны родители!

Кроме этого, реализуемая в детском саду технология спасения жизни по программе «Безопасный Я в безопасном мире» позволяет воспитывать так необходимые в жизни навыки.

Отдельная страница образовательной программы посвящена технологиям «Россия – баланс ценностей» и «Дети и денежные отношения», по-

могающим нам прививать ребятам экономическую культуру, с ранних лет воспитывать в малышах важные нравственные качества, ответственность.

Хотелось бы также отметить, что детский сад № 137 имеет статус ресурсного центра города Ростова-на-Дону инновационной площадки «Ценности России в Мире головоломок».

– Патриотическому воспитанию малышей и раньше уделяли много внимания, а сегодня оно приобрело особое значение. Есть ли в детском саду № 137 какие-то программы, направленные на реализацию этой задачи?

– Разумеется. Наши педагоги уделяют повышенное внимание воспитанию юных патриотов. Работа начинается с малого – привития чувства любви к родному городу, стране, истории, близким людям. Есть детские движения, команды которых реализуют проекты патриотической направленности. К примеру, «Школа маленького патриота»: наши отряды – активные

участники всех конкурсов, акций и тематических событий, позволяющих возвращать маленького гражданина большой Родины.

Первичная организация «Первые-137» в этом учебном году заняла второе почетное место во Всероссийском конкурсе, получив денежный грант в размере 300 000 рублей.

– Нина Николаевна, вы упомянули о технологии безопасности, призванной воспитывать в детях важнейшие жизненные навыки. Возникает вопрос: уделяют ли ваши специалисты обучению малышей Правилам дорожного движения?

– Правильное и безопасное поведение на дороге – это еще одна важная часть деятельности детского сада. Наши достижения – лучшее тому подтверждение. Юные помощники инспекторов движения на протяжении последних пяти лет прочно входят в лидеры ЮПИДовского движения на Дону. Команда ЮПИД-137 «Перекресток» – победитель областных конкур-

сов «Волшебное колесо», «Веселый светофор», «Викторина АБВ» и других.

Наши воспитанники вместе с педагогами являются инициаторами акций «Дорога не космос, машина – не космос», «Дворы для детворы», «Яркие, заметные – Мы!».

– Нина Николаевна, расскажите, пожалуйста, о себе. Давно ли вы трудитесь в педагогической сфере?

– В систему дошкольного образования я пришла 42 года и ни разу не пожалела о своем выборе, ни разу не сменила место деятельности. Свой профессиональный путь начинала 10 лет воспитателем. Еще 10 лет проработала учителем-логопедом и вот уже 22 года возглавляю детский сад № 137.

Мне приятно, что мои заслуги отмечены наградами. Я обладатель почетной грамоты Российской Федерации и звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации».

Ксения Жукова,
фото из архива детского сада № 137

Люди с большим сердцем



Директор МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Красносулинского района Елена Викторовна Иванова родилась и выросла в городе Красный Сулин. Имеет разносторонний профессиональный опыт, в том числе в сфере юриспруденции, социальной защиты (Управление социальной защиты населения Красносулинского района Ростовской области), муниципального управления (Администрация Красносулинского района) и работы с персоналом. До того, как возглавить ЦСО, выполняла обязанности руководителя управления по персоналу АО «НЗНП-Менеджмент».

На должность директора МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Красносулинского района назначена в марте 2026 года.

«Работа директора позволяет мне соединить профессиональный управленческий опыт с личным стремлением помогать тем, кто особенно нуждается в заботе и защите, – пожилым людям и инвалидам», – подчеркивает Е.В. Иванова.

8 июня отмечался День социального работника – праздник всех тех, кто готов прийти на помощь нуждающимся в ней людям, праздник неравнодушных, отзывчивых, терпеливых, тех, для кого беда не бывает чужой, а поддержка ближнего – не просто профессиональная деятельность, а состояние души. О том, как трудятся социальные работники, корреспондент газеты «Парламентский вестник Дона» узнала из беседы с директором Центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Красносулинского района Е.В. Ивановой.

На сегодняшний день на социальном обслуживании в центре состоят 1948 человек: 60 – в стационарных социально-реабилитационных отделениях, 19 – в полустационарном социально-реабилитационном отделении дневного пребывания, на социальном обслуживании на дому находятся 1869 подопечных. В основном это граждане пожилого возраста, начиная с 65 лет и старше. Есть и долгожители в возрасте от 101 до 105 лет.

Центр социального обслуживания Красносулинского района предоставляет комплексную помощь, направленную на поддержание здоровья и бытовых условий, обеспечивает психологическую и юридическую поддержку. Категории услуг регулируются Федеральным законом №442-ФЗ.

– В основные виды помощи входят социально-бытовые, социально-медицинские, психолого-педагогические, социально-правовые, срочные услуги. Самые востребованные – покупка и доставка продуктов питания, лекарств, помощь в оплате жилищно-коммунальных услуг, социально-медицинский

уход, социально-бытовая помощь в частном секторе. Растет популярность мобильных бригад и социального такси, а также «Университета третьего возраста», в рамках работы которого желающие могут повысить свой уровень компьютерной грамотности, занимаются рукоделием, – рассказала директор Е.В. Иванова.

За прошлый год центр обслужил 2263 человека (в том числе 550 инвалидов), оказал 1 865 900 услуг: свыше 1 000 000 социальных услуг получили 2263 человека, дополнительные социальные услуги – 2180 местных жителей.

На протяжении прошлого года на базе центра работали 2 мобильные бригады для обеспечения доставки в медицинские организации лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности, воспользовались 4969 человек. 1302 пенсионера получили консультативную помощь по различным направлениям.

За 2025 год проведен целый ряд мероприятий, направленных на решение

проблем людей в возрасте. На курсах компьютерной грамотности обучили 257 человек. В рамках «Школы активного долголетия» проведены занятия для 6496 пенсионеров. Курс «Финансовая грамотность для старшего поколения» окончили 2065 пожилых человек. Также свыше 600 наших земляков приняли участие в профилактической работе, посвященной способам совершения краж и мошенничества. Услугами социальной парикмахерской воспользовались 393 человека, социальной мини-прачечной – 38 человек. Популярностью пользовался и пункт проката средств реабилитации (получили помощь 197 нуждающихся в этом).

Благодаря эффективной работе центра 12 578 человек получили на дом лекарственных препаратов.

На базе ЦСО открыта «Школа по уходу» для людей, ухаживающих за пожилыми людьми и инвалидами. Услугой воспользовалось 359 человек.

В центре давно и успешно работает служба «Социальное такси». С августа 2025 года эта услуга предоставляется

участникам специальной военной операции на безвозмездной основе.

Услуги службы «Социальное такси» оказались полезными для 591 человека. На горячей линии получили помощь свыше 230 местных жителей.

790 человек провели досуг в кружках центра: «Умелые ручки», «Мастерица», «Золотой возраст», «Селяночка», «Берегиня», «Досуг», «Встреча», «Благовест», «Сударушка», «Белая ладья», «Соседушки», «Цветочный рай», «Мир кукол», «Цветоводы», «Золотая ладья», «Хуторянка», «Бабушкин сундучок».

Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Красносулинского района продолжает масштабную деятельность с семьями участников специальной военной операции. Для индивидуальной работы с каждой семьей назначены социальные работники, основная задача которых – социальное сопровождение, выявление вопросов, требующих определенного решения, оперативного принятия мер и оказания содействия в решении выявленных проблем. Основной мерой социальной поддержки участников специальной военной операции и членов их семей является социальное обслуживание на дому. Услуги оказываются бесплатно как бойцам, так и членам их семей.

По итогам 2025 года деятельность Центра социального обслуживания населения, включая работу с участниками специальной военной операции и их семьями, была направлена на комплексную поддержку, социальную адаптацию и решение конкретных проблем граждан.

– Коллектив Центра социального обслуживания Красносулинского района – это настоящая команда единомышленников, профессионалов высокого уровня, которых объединяет одно общее качество: безграничная доброта и желание помочь. Сегодня в учреждении трудится более 320 сотрудников разных специальностей, от социальных работников и медицинских сестер до культурных организаторов и административного

персонала. Это и ветераны социальной службы – те, кто стоял у истоков ее создания в непростые 90-е годы и налаживал структуру с нуля, и молодые специалисты, которые перенимают лучшие традиции, внося свежие идеи.

Социальный работник должен быть человеком с большим сердцем и железными нервами. И при этом уметь радоваться малым радостям подопечных, как своим собственным, – так часто говорят ветераны социальной службы, и эта цитата проверена временем и пережита многими социальными работниками, кто трудится в этой сфере уже не один год.

– Опыт показывает, что для бабушек и дедушек самое важное – это надежность («не бросит в беде»), уважение («разговаривает без панибратства, но по-родственному») и честность («ничего не возьмет лишнего»). Наши подопечные ценят, когда сотрудник задерживается на пять минут просто поговорить, помнит имена их детей, интересуется старыми фотографиями и знает, где что болит, – продолжает Елена Викторовна Иванова.

У Центра социального обслуживания Красносулинского района на сегодняшний день большие и значимые планы по развитию и модернизации учреждения. Главная цель – сделать помощь более доступной и современной.

Одна из ключевых задач – создание комфортных условий для подопечных. На 2026 год запланированы текущие ремонты зданий стационарных социально-реабилитационных отделений. Внедряется новая программа реабилитации проживающих в этих отделениях, закупается новое оборудование для проведения реабилитации.

В ответ на современные вызовы в центре планируется внедрение системы долговременного ухода (СДУ) для пожилых людей и инвалидов, нуждающихся в постоянной помощи. Реализация этого направления запланирована на 2028 год.

Ксения Жукова,
фото из архива ЦСО
Красносулинского района

Для них беда не бывает чужой

Как работает Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Сальского района.

Сегодня в деятельности центров социального обслуживания населения важнейшее место занимает работа по поддержке бойцов специальной военной операции — и тех, кто выполняет свой служебный долг, и тех, кто вернулся домой и по состоянию здоровья не может продолжать службу. Героям, получившим увечья, оказывается особая помощь. Не остаются без внимания ни вдовы, ни дети, потерявшие отцов. Подробнее об этом непростом аспекте работы — в беседе с директором муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Сальского района» Любовью Вячеславовной Звягиной.

— **Любовь Вячеславовна, как проявляется забота о военнослужащих, отстаивающих интересы России, об их семьях?**

— Поддержка участников специальной военной операции и членов их семей — одно из ключевых направлений нашей работы. Мы понимаем: помощь должна быть комплексной, адресной и, что особенно важно, долгосрочной. Особенно когда речь идет о социальной адаптации. В нашем центре действует комплекс мер, закрепленный постановлением Правительства Ростовской области от 29.07.2024 № 519. Одна из главных гарантий — бесплатное предоставление социальных услуг как на дому, так и в стационарной форме. Помощь положена членам семей участников специальной военной операции (в том числе погибших) и самим участникам СВО, получившим инвалидность. За 2022–2026 годы за социальными услугами на дому обратились 32 человека: 31 член семей участников СВО и 1 непосредственно участник СВО.

Всего оказано 16 209 услуг. Важно, что помощь предоставляется не только пожилым или больным родственникам, но и самым маленьким. Услугой «Кратковременный присмотр за детьми до 3 лет» уже воспользовались две семьи бойцов. Это позволяет мамам съездить к врачу, решить неотложные вопросы или просто отдохнуть, зная, что ребенок под присмотром специалистов.

В рамках полномочий нашего центра забота о военнослужащих проявляется прежде всего через социальное сопровождение их близких — родителей, жен, детей, которые в силу возраста или состояния здоровья нуждаются в помощи на дому. Если в семье есть пожилые люди или инвалиды, то они принимаются на обслуживание в первоочередном порядке в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области № 519.

Кроме того, сотрудники центра и получатели социальных услуг участвуют в волонтерской деятельности: плетут маскировочные сети, вяжут теплые вещи, оказывают посильную помощь. Это наш способ быть рядом с теми, кто защищает интересы Родины.

— **Совсем скоро, 8 июня, отмечается День социального работника. Расскажите, пожалуйста, о последних итогах деятельности Центра социального обслуживания населения. С какими результатами завершен 2025 год? Сколько человек получили помощь? Сколько услуг было оказано?**

— В 2025 году работники центра оказали 1 838 283 услуги 2696 жителям. В культурно-досуговых мероприятиях участвовали 774 человека, в образовательных проектах («Финансовая грамотность», Университет третьего возраста и других) — 2121 человек.

Волонтерское движение центра объединило сотрудников и получателей услуг. В 2024 году на фестивале «ДоброФест» наше учреждение признано лидером «Эстафеты добрых дел» в номинации «Самая добрая организация», а в 2025 году получило диплом III степени «Лучший организатор добровольческой деятельности Ростовской области».

— **Сколько человек и какого возраста стоит сегодня на учете в центре?**

— Сегодня на учете в центре состоят 2025 человек. Возраст наших подопечных — от 1 года до 100 лет. Это значит, что помощь мы оказываем и самым маленьким жителям района, и тем, кто перешагнул вековой рубеж. Каждый из них получает тот объем поддержки, который необходим с учетом возраста, состояния здоровья и жизненной ситуации.

— **Какие услуги оказываются в центре? Какие наиболее востребованы?**

— Чаще всего люди обращаются за самой простой и при этом самой нужной помощью: принести продукты, купить лекарства, оплатить квитанции, убраться в доме. Среди наших подопечных есть такие, кто не может сделать это в силу возраста или состояния здоровья.

Также мы предоставляем доврачебную помощь на дому (для тех, кто утратил способность к самообслуживанию), реабилитационные услуги и психологическую поддержку.

— **Любовь Вячеславовна, хотелось бы также услышать несколько слов о коллективе. Сколько человек трудится в ЦСО? Кого вам хотелось бы особо отметить?**

— В нашем центре трудится 367 человек. Это дружная, сплоченная команда профессионалов, которых объединяет



не только работа, но и искреннее желание помогать.

Особо хочется выделить заведующих отделениями. Они первыми узнают о чужой беде, координируют работу соцработников на местах, находят нужные слова для тех, кто оказался в трудной ситуации. Благодаря их опыту, ответственности и душевной чуткости помощь приходит вовремя и точно по адресу.

— **Какими, по вашему мнению, качествами должен обладать социальных работник?**

— Социальный работник должен обладать терпением, душевной чуткостью и ответственностью. Ему необходимы физическая выносливость и стрессоустойчивость, ведь работа требует постоянной отдачи. Но главное — искреннее уважение к людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Социальный работник — это тот, для кого беда не бывает чужой, а помощь ближнему — не просто профессиональная деятельность, а состояние души.

— **Участвует ли центр в конкурсах, фестивалях?**

— В 2025 году учреждение приняло участие в дистанционном конкурсе чтецов для получателей социальных услуг «Строки, опаленные Победой». Центр представила Людмила Ивановна Юношева со стихотворением Анатолия Краснова «Ветераны». Ей вручили диплом и памятный подарок.

На базе областного Дома народного творчества в Ростове-на-Дону состоялся областной фестиваль «Осенний листопад», на котором от нашего учреждения выступили волонтеры-получатели социальных услуг, женская вокальная группа поселка Гигант «Девичник». Артистки исполнили песню «Я носки вяжу» и также получили дипломы и памятные подарки.

На IV Всероссийском чемпионате по финансовой грамотности среди лиц пенсионного возраста регионального этапа получатель социальных услуг Людмила Николаевна Спицына завоевала почетное 3-е место в командной игре и стала обладателем сертификата участника регионального этапа.

В этом году успешным стал финал областного конкурса красоты среди женщин эlegantного возраста «Красота «Золотого возраста — 2026»: наша подопечная Любовь Семеновна Мижирицкая получила диплом победителя в номинации «Миссис шарм».

— **В преддверии Дня социального работника редакция газеты «Парламентский вестник Дона» поздравляет вас, Любовь Вячеславовна, и весь коллектив центра с профессиональным праздником. Желаем крепкого здоровья, энергии и дальнейших успехов на непростом поприще.**

Ксения Жукова,
фото из архива ЦСО г. Сальска

В центре «Котлостроитель» лето активное, веселое, спортивное

В этом году детский оздоровительный центр «Котлостроитель», расположенный в живописном местечке Ростовской области, в хуторе Красный Десант Неклиновского района, отмечает свой 20-й день рождения. О возможностях лагеря, его сильных сторонах и особенностях отдыха в интервью газете «Парламентский вестник Дона» рассказала директор учреждения Татьяна Викторовна Голда.

— **Татьяна Викторовна, редакция «Парламентского вестника Дона» сердечно поздравляет коллектив детского оздоровительного центра с круглой датой! Расскажите, пожалуйста, с чего начиналась деятельность «Котлостроителя»?**

— В 2006 году «Котлостроитель» начал заниматься детским отдыхом. За 20 лет у нас было много разных смен, как летних, так и весенних, осенних и даже зимних. Из маленького лагеря мы выросли и продолжаем развиваться как оздоровительный центр с прекрасным коллективом. В «Котлостроителе» всегда была яркая досуговая программа, комплекс спортивных мероприятий, работали дополнительные кружки. Сейчас мы начинаем новый виток развития.

— **Что представляет собой «Котлостроитель» сегодня?**

— На данный момент в оздоровительном центре «Котлостроитель» успешно функционируют более 10 кружков дополнительного образования и спортивных секций.

Мы продолжаем поддерживать идеи по развитию и инфраструктуры центра. Так, в этом году появились новые игровые зоны с качелями, веревочный парк, фотозоны, обновлена сцена зеленого театра. Мы не стоим на месте. Занимаемся не только благоустройством территории, но и обучаемся сами. У нас всячески приветствуются

новые технологии, передовые методы работы.

— **Как организован отдых? Дети какого возраста отдыхают в лагере? Сколько юных гостей вы можете принять?**

— Летняя оздоровительная кампания проводится в соответствии с Федеральной программой воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления и календарным планом воспитательной работы Министерства просвещения Российской Федерации. Лагерь принимает детей в возрасте от 6 до 17 лет. В соответствии с этим отряды формируются из следующих возрастных категорий: младшие, средние, старшие. Вместимость лагеря — 1475 детей.

— **Как организован досуг ребят? Чем занимаются дети на территории лагеря?**

— «Котлостроитель» предлагает нашим юным гостям разнообразную досуговую деятельность. Ребята занимаются кружковой работой по мыловарению, рукоделием, бисероплетением, создают свечи собственными руками, рисуют, лепят из воздушного пластилина.

Хорошо зарекомендовал себя дополнительный факультатив по финансовой грамотности. Большой популярностью среди ребят разных возрастов пользуются песочная терапия, занятия по хореографии. Организовано купание детей в бассейнах. В течение смен про-

водятся пенные вечеринки, дни именинников, конкурсы «Мисс и Мистер Котлостроитель», квест-игры.

Как я уже говорила, каждый год наш детский центр улучшает инфраструктуру — все для того, чтобы отдых у нас соответствовал самым высоким стандартам, был безопасным и интересным. Спортивные площадки имеют резиновое покрытие, оборудованы баскетбольными кольцами, футбольными воротами, сетками для игры в волейбол. Ребятам нравится проводить время активно и спортивно. Та популярность, которой пользуется введенный в этом году в эксплуатацию веревочный парк, — еще одно тому подтверждение.

— **Организация быта детей, проживания, питания — то, что особенно волнует родителей. Мамам и папам хочется, чтобы их ребенок получал полноценное питание, мог отдохнуть в комфортных условиях. Как решаются эти вопросы в лагере «Котлостроитель»?**

— Родители, отправляющие детей в наш лагерь, могут не беспокоиться по этому поводу. На территории центра расположено 8 стационарных корпусов. В одной комнате (в каждой есть все удобства) могут комфортно разместиться от трех до пяти человек.

Для детей, отдыхающих в ДОЦ «Котлостроитель», предоставляется полноценное пятиразовое питание.



— **Сколько смен в лагере? Какова их продолжительность?**

— «Котлостроитель» принимает детей в течение всего летнего сезона. Программа оздоровительной кампании рассчитана на 4 смены продолжительностью 21 день каждая.

Каждая смена имеет свою тематику, в соответствии с чем формируется план мероприятий на смену.

— **Расскажите, пожалуйста, о коллективе оздоровительного центра. Сколько человек трудится в лагере, что это за люди?**

— Коллектив детского оздоровительного центра «Котлостроитель» — это большая дружная семья, в которой каждый человек является профессионалом своего дела и кладом талантов. В состав административного корпуса входят директор, начальник лагеря, старшая вожатая, педагог-психолог, старший воспитатель, руководители кружков, инструкторы по физической культуре и плаванию, культорганизаторы.

— **Отдельный вопрос — о вожатых. Как правило, вожатый в лагере — это молодой человек, который еще только получает образование, очень любит детей и сам когда-то с удовольствием отдыхал в лагерях. Как происходит отбор вожатых у вас в центре? На что**

вы обращаете внимание? Сколько вожатых трудится в лагере?

— Работа с вожатыми и подготовка их к работе в летний сезон проводится совместно с преподавателями учебных организаций, где студенты проходят курс «Основы вожатской деятельности». Количество вожатых в среднем составляет 90–100 человек на смену.

На каждый отряд предоставляется от двух до трех вожатых, в соответствии с производственной необходимостью.

Пожалуй, для каждого родителя лето — это не только счастливая пора, когда можно наконец выдохнуть и не переживать из-за учебы ребенка, но и проблема организации досуга. Долгие каникулы поднимают острые вопросы: как подарить школьнику веселое, счастливое и при этом безопасное и насыщенное полезными занятиями лето? Как грамотно выстроить день, включив в него активности, спорт, прогулки на свежем воздухе, общение со сверстниками? С детским оздоровительным лагерем «Котлостроитель» таких вопросов не возникает. Здесь педагоги заботятся обо всех аспектах отдыха, делая его по-настоящему радостным и незабываемым.

Ксения Жукова,
фото из архива детского оздоровительного центра «Котлостроитель»